



深入贯彻落实科学发展观

推动医院全面协调可持续发展

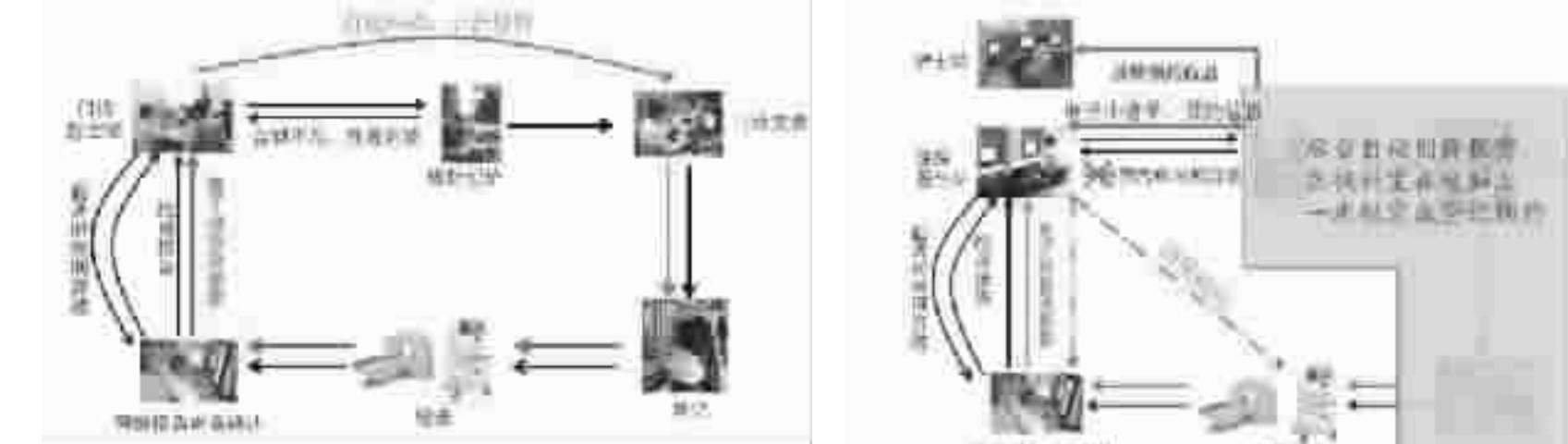
编者按:

FULL-PACS 系统顺利上线

本报讯 4月20日,全院图像存储与传输系统(PACS系统)放射部分顺利上线。不久我院将陆续完成全院型的医学、超声、内镜等影像系统的上线工作,届时我院将完全实现医院收费管理系统、临床信息系统、门诊“一卡通”、电子病历系统、实验室管理系、全院影像系统等的建设,基本实现医疗流程的全数字化管理,初具数字化医院的雏形。

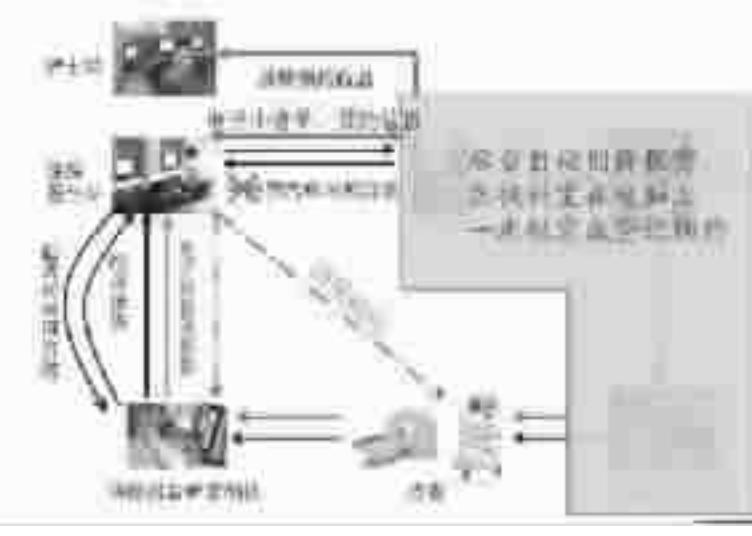
FULL-PACS系统的建设自去年开始筹划,今年启动实施,将实现临床通过网络直接预约检查项目,调阅病人影像资料;利用三维重建及工具箱等满足医生需求;通过会诊及讨论系统进行诊断报告;利用三维重建及工具箱等满足医生需求;通过会诊及讨论系统进行诊断报告;共享不同设备的病人影像信息及诊断报告;调阅HIS中病人信息、电子病历等。FULL-PACS系统的建设实现了传统的医技科室工作方式,也改变了传统的病人就诊流程,使其更科学化、人性化。

图一为FULL-PACS上线前后门诊部分流程对比(黑色线为上线前,红色线为上线后)。



图一:FULL-PACS上线前后门诊部分流程对比(黑色线为上线前,红色线为上线后)

同样,住院病人检查(见图二)通过FULL-PACS的上线,住院工作站开始后台划价,病人可直接去收处交费,报告结果出来后医生可直接在电脑上查阅报告并影像信息,经计算,病人完成一次检查基本需要进行10次排队,上线后仅需5次排队即可全部完成检查,节约了近半的时间,减少了病人大量的排队等候,医院的往返奔波,使病人轻松就诊,创建了和谐的工作氛围。特别是急诊病人,在按医嘱复查后即会将临时报告及影像发给医生工作站,争取到了病人的抢救时间,提高了医疗确认质量,减轻了病人痛苦。



图二:FULL-PACS上线前后住院部分流程对比(黑色线为上线前,红色线为上线后)

近年来,医院建成了省内首家集医院管理系和临床信息系统为一体的全数字化医院。特别是FULL-PACS系统的建设更是提高了医技科室工作人员的效率,减少了病人的留院时间,节省了耗片费用,减少了环境污染,创造了良好的就医和工作环境,让有限的医疗资源服务于更多的病人。

省卫生厅厅长张健等来院调研

书记院长提出医院科学发展策略

本报记者 3月25日下午,省卫生厅厅长张健、副厅长陈小春带领医政处、科教处、妇社处等部门负责人来我院就“重振湘雅精神 重塑湘雅形象”、“加强基层医疗卫生工作”,“有效预防和化解医患纠纷,推进‘平安医院’创建”,“对新的医疗卫生制度改革的建议”四个主题进行调研。

陈小春副院长认为,湘雅三医院在支持基层医疗卫生事业发展方面,在大型综合性医院中做得最好,也做得好,为湖南医疗卫生事业发展作出了贡献。

孙虹院长首先发言,他说,“南湘雅”是医疗卫生行业的知名品牌,“湘雅文化”是湘雅的组成部分。他强调“湘雅”齐心协力,整合资源,团结奋进,不断加强战斗力,不断扩大影响力,力争在临床院士工作站方面取得突破;要重振湘雅;希望医院不仅重视临床和教育工作,同时也要重视科研特别是基础研究,增强医院发展后劲;希望医院作好充分准备,迎接新医改方案的实施。

张健厅长作了总结发言,他说,“南湘雅”是医疗卫生行业的知名品牌,“湘雅文化”是湘雅的组成部分。他强调“湘雅”齐心协力,整合资源,团结奋进,不断加强战斗力,不断扩大影响力,力争在临床院士工作站方面取得突破;要重振湘雅;希望医院不仅重视临床和教育工作,同时也要重视科研特别是基础研究,增强医院发展后劲;希望医院作好充分准备,迎接新医改方案的实施。

原因,造成了“大医院人满为患,基层医院、社区医院门庭冷落”的局面。我院正在尝试建立以“患者培训,技术支持,设备共享、双向转诊,共同服务,要求医务人员增强责任心,提高技术水平,加强与患者沟通,同时也请求政府部门高度重视,维护医院正常医疗秩序。”

关于建设“平安医院”,作为医院,要做好自己的事情,要求医务人员增强责任心,提高技术水平,加强与患者沟通,同时也请求政府部门高度重视,维护医院正常医疗秩序。

“新世纪优秀人才支持计划”自2004年开始启动实施,是教育部“新世纪高层次创造性人才计划”三个层次中第二层次的人才培养支持计划,主要着眼于培养、支持一批学术基础扎实,具有突出的创新能力和发展潜力的学术带头人,资助他们开展创新性研究工作,承担国家重大科研任务,为培养他们成为优秀学科带头人搭建平台,创造条件。该计划每年遴选100名左右自然科学和人文社会科学领域的优秀青年学术带头人。

按照教育部限额申报的要求,经过学校学术委员会严格评议,我校共遴选出24人上报教育部,最后有18人入选。

邓昊入选教育部2008年度“新世纪优秀人才支持计划”

本报讯 教育部“新世纪优秀人才支持计划”2008年度入选者名单日前正式公布,中南大学18位教师榜上有名。

“新世纪优秀人才支持计划”自2004年开始启动实施,是教育部“新世纪高层次创造性人才计划”三个层次中第二层次的人才培养支持计划,主要着眼于培养、支持一批学术基础扎实,具有突出的创新能力和发展潜力的学术带头人,资助他们开展创新性研究工作,承担国家重大科研任务,为培养他们成为优秀学科带头人搭建平台,创造条件。该计划每年遴选100名左右自然科学和人文社会科学领域的优秀青年学术带头人。

按照教育部限额申报的要求,经过学校学术委员会严格评议,我校共遴选出24人上报教育部,最后有18人入选。

我院一省科技支撑计划重点项目通过验收

本报讯 3月25日,省科技厅在我院组织召开了袁洪教授为首席专家的省科技支撑计划重点项目“高血压病个体药物治疗效果及不良反应评价和基因检测试剂的研发”验收会。

袁洪教授和科主任王东、副主任周建大参加了会议。

按照评估验收的有关规定,由省卫

生厅、省药监局、省人民医院和中南大学

的有关专家组成的评估组认真听取了袁洪教授的总结汇报,详细审阅了相关证明材料,经审查评估,专家们一致认为该项目按合同要求,整体完成了项目实施所要求的技术经济指标,部分指标超额完成任务,为高血压病个体药物治疗效果及不良反应评价和基因检测试剂的研发奠定了基础。

袁洪教授表示,“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

我院又获两项“芙蓉杯”竞赛奖项

及公务员体检的指定机构。该中心68名职工中女职工占89.5%,创造出巨大的经济效益和良好的社会效益,因此获得“芙蓉标兵岗”光荣称号。

妇产科万亚军教授,不但医术精良、医德高尚,而且淡泊名利,默默无闻,特别是她那种“敬业奉献”的精神一直为熟悉她的人所称道。

“芙蓉标兵岗”和“芙蓉百岗明星”是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

“芙蓉百岗明星”

是省教育工会为表彰女教工在

教育岗位上

取得的荣誉。

学习调研阶段日常工作志

(上接一版)

▲3月30日,学校学习实践第四指导组组长肖平、校党委中心组成员、党支部书记集中学习并讨论《关于深化医药卫生体制改革的意见》。

▲3月31日,召开常委会,部署学习调研阶段的工作,建立党委委员联系支部的制度,每名党委委员联系一个党支部进行调研,设置学习调研小组,并组织学习研讨。

▲4月11日,研究生党支部召集全体党员和所联系的党支部进行调研,具体调研人员和所联系的党支部为:卢捷湘、罗爱静到机关党支部,孙虹、吴希林到专科学党支部,罗爱静到离退休党支部,赵玲珍到内科党支部,郑治到后勤党支部,袁洪到门诊部,医技党支部,卢捷湘、叶启富到研究生党支部,朱晓红到外科学党支部。

▲4月20日,医院召开专门会议,部署在全院范围内开展解放思想大讨论活动。其指导思想是,把学习调研阶段的思想,转化为科学发展的理念,转化为科学发展的实践行动,脚踏实地开展医院科学发展。

▲4月21日,学院学习实践第四指导组组长胡立群指导工作。

▲4月22日,附属高校入党实践科学生发展观活动领导小组第10小组指导检查组副组长、江大附属医院党委书记胡立群一行到校党委副书记徐书记处,检查学习实践科学生发展观活动情况。

▲4月16日,机关党委组织部召开全体党员大会,传达学习《关于深化医药卫生体制改革的意见》,并组织学习研讨。

▲4月17日,院党委副书记卢捷湘在门诊楼五楼多功能会议厅,作了题为《学习实践科学发展观思想大讨论活动开展情况》的报告。

我院开展“医疗安全百日专项检查活动”

湖南省第二届全科医师骨干培训班在我院结业

本报讯 根据卫生部和湖南省卫生厅医政工作要求,为加强医疗安全管理,提高医疗质量,我院于2009年1月开展了“医疗安全百日专项检查活动”。

为进一步加强抗菌药物临床应用管理的通

知,《关于加强抗菌药物临床应用管理的相

关规定》及《新生儿科医师看症指征和职

责》等管理制度。

为进一步加强抗菌药物临床应用管理的通

知,《关于加强抗菌药物临床应用管理的相

关规定》及