

学习实践科学发展观专栏

【编者按】4月24日,我院院长孙虹在中南大学学习实践活动的解放思想讨论之学院(医院)书记、院长论坛上,作了题为《联系医院实际,学习实践科学发展观;勇于解放思想,从困难中寻找增长点》的发言。本报以《从困难中寻找增长点》为题,刊出其发言稿,以供读者学习参考。

一、对科学发展观的认识

从困难中寻找增长点

——孙虹在中南大学学习实践活动的解放思想书记、院长论坛上的发言

二、针对本单位的特点和存在的问题学习实践科学发展观,才真正实现科学发展

我认为,困难和问题并不是发展的阻力,其中蕴藏着大量宝贵的发展空间和增长点有待我们去发掘。相反,不能正确对待取得的成绩和荣誉,关起门来自以为是,那才是事业发展最大的阻力!对于智者来说,逆境是磨砺宝刀的磨刀石,困难是未来的财富。在逆境中成长,在不断克服困难中前进,是湘雅三医院党政班子和全院职工最可宝贵的精神财富。

院领导班子就分析检查报告广泛征求群众意见

本报讯 在医院领导班子对分析检查报告进行修改之后,6月2日,湘雅三医院召开学习实践活动中分析检查报告征求意见会,广泛听取了党支部书记、行政干部、后勤人员、临床科室主任、护士长、学生代表等各条线代表的意见,使领导班子分析检查报告更加完善,形成高质量的分析检查报告。院领导卢捷湘、罗爱静、吴希林等出席了会议。

院党委书记卢捷湘主持会议,并指出,医院领导班子分析检查报告是在学习调研、开展解放思想大讨论、召开专题民主生活会的基础上,通过座谈会、问卷调查、开设意见箱等多种形式,广泛征求意见,经过领导班子的多次修改,从而完成了领导班子分析检查报告。

院党委副书记、纪委书记罗爱静对分析检查报告作了简要介



卫生部规划教材《医学文献信息检索》编委会在湘雅召开

此教材由我院党委副书记罗爱静担任主编

本报讯 7月3日,我院罗爱静教授主编的《医学文献信息检索》编委会在湘雅医学院召开,该会由我院和湘雅医学院联合主办。与会的领导有中南大学副校长田勇泉,卫生部教材办主任杨晋,我院党委书记肖平,我院副院长袁洪,湘雅医学院党委书记李后卿、我院教务部主任金龙玉等。北京大学、北京协和医学院、复旦大学、中山大学、华中科技大学、吉

林大学、首都医科大学、中国医科大学、哈尔滨医科大学、大连医科大学、南京医科大学、天津医科大学等国内十多家著名院校的编委会成员参加了会议。

中南大学副校长田勇泉教授发表了热情洋溢的欢迎辞。他说,该教材不仅是对临床医学八年制学生的专业指导,更是对医疗行业的重要指导,所以在撰写时要真正做到高屋建瓴。卢捷湘提出,教材的撰写要具备三性:

先进性、科学性和前瞻性。人民卫生出版社为了更好地为患者服务,同

时进一步提升本院的造血干细胞移植水平,血液科积极准备进行异基因造血干细胞移植。全体医护人员在刘竞的带领下经过长时间精心、细致的准备,我院首例异基因造血干细胞患者于5月初住进了造血干细胞移植层流仓,开始她“生命重生”的造血干细胞移植历程。

患者预处理后,闯过了大剂量化疗所致的严重毒副作用关、细胞零期的感染关、出血关等,在移植医护人员全心全意治疗下,患者在造血干细胞输注后第12天白细胞即重建,接着血小板很快重建。当患者得知造血如此快重建,十分高兴,感激之情溢于言表,转入普通病房时她连声说:“谢谢!谢谢你们啦!”。

血液内科5年前建成了目前省内最具人性化的造血干细胞移植层流病房,开始开展外周造血干细胞移植,治疗了包括“淋巴瘤”、“白血病”、“骨外尤文氏肉瘤”等血液系统和非血液系统恶性疾病患者近10例,移植患者全部成功出院。部分患者移植后再次走上工作岗位,甚至重新组建了家庭,过上了造血干细胞移植前不敢奢望的正常生活。

杨晋主任回忆了出版社与湘雅20余年的精诚合作,提出本次八年制教材要在第一轮的基础上做到“更新、更精、更深”,并希望本版《医学文献信息检索》能编出特色、与国际接轨,成为培养高层次医学人才的精品之作。

主编罗爱静讲述了本版教材的总体思路及编写大纲,指出本版教材的定位是八年制临床医学专业教材,八年制临床医学属于新时代的医学精英教育,所以在编写教材时要

注重启发深层次思维,强调“三高”“三基”“三严”,注重综合素质的培养。接着,各位专家各抒己见,对教材的编写方案进行了严谨而激烈的讨论。有的专家从学科建设角度,有的专家从学生自身角度,有的专家从教师授课角度等,全方位多视角地完善了编写目录。

“精英出精品,精品育精英”,经过众多名师专家的激烈讨论,《医学文献信息检索》的编写大纲最终达成一致。

我院举办治理商业贿赂专题讲座

本报讯 6月10日晚,我院邀请了湖南省高级人民法院简红星副庭长为干部职工解读《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》。

2008年11月20日,最高人民法院和最高人民检察院联合颁布了《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》,对“医务人员利用开处方的职务便利,以各种名义非法收受药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品销售方财物,为医药产品销售方谋取利益”的行为构成了具体的处理原则,将这种行为定义为非国家工作人员受贿罪。医院党政联合行文要求全院干部职工认真学习、深入理解并掌握《意见》的主要内容和基本精神。但在日常工作中,发现仍然有一些同志尤其是部分医务人员并没有意识到收受药品、医疗器械、医用卫生材料销售商的财、物是犯罪,为进一步抓好治理商业贿赂的专项工作,医院党委、行政、纪委研究决定在全院干部职工中举办治理商业贿赂专题讲座,并以此为契机拉开医院干部培训讲座的序幕。

简红星主管贪污贿赂,渎职职务犯罪等审判工作十多年,对刑法和刑法的理解和适用非常熟悉。在讲座中,他结合真实具体的案例为大家剖析了《意见》颁布的背景、实质精神及其深远意义。他还结合《刑法》及《刑法》的几次修正案,讲解了“医务人员利用开处方的便利,以各种名义非法收受药品、医疗器械、医用卫生材料等医药产品销售方财物,为医药产品销售方谋取利益”的行为构成的犯罪类型以及量刑标准和原则,使医院广大医务人员更好地理解和领会了《意见》的实质精神,让大家懂得了守法的重要性。

专题讲座结束后,医院党委书记卢捷湘强调由于医院工作环境的特殊性,所有干部职工都应该认真学习《意见》,深刻领会《意见》的实质精神,洁身自好,规范行为。

全体院领导、各教研室主任、各临床医技科室负责人、党支部书记、行政后勤职能科室负责人以及全院执业医师和药剂科全体人员参加了听讲座。

我院成为湖南省首家全体住院病人腕带标识管理的医院

本报讯 近日,走进湘雅三医院病房,只见每个病人手腕上都佩戴上特制的医用腕带,标志着我院成为湖南省首家全体住院病人实行腕带标识管理的医院。

6月3日,卫生部组织专家制定了《医院评价标准(征求意见稿)》中提出“建立使用腕带作为识别标识的制度,作为实施操作、用药、教学等诊疗活动时辨识病人的有效手段。”

病人标识是整个医疗活动的基本组成部分,贯穿于整个医疗活动之中,还可以将病人与医院的治疗和服务活动联系起来。病人标识腕带是病人标识的一种,是通过使用特殊材质设计、防水性的腕带,同时将病人基本信息资料和条码相结合,使腕带系在病人手腕上进行24小时贴身标识,有效确保了随时对病人进行快速准确的识别;同时,特殊设计的病人标识带能够防止被调换或拆除,确保标识对象的唯一性及正确性。

我院腕带暂时使用于病人检查、检验、抽血、给药等环节,得到了广大医护人员和病友的支持,体现了医院人性化管理,让病人更加安心接受诊治。今后,随着信息化建设的深入,还将使用到手术、无线查房等领域,促进医院内涵年的建设及医疗安全质量的提高。

国家食品药品监督管理局对我院新增临床试验专业进行现场检查

本报讯 根据国家食品药品监督管理局的统一安排,以崔一民教授为组长的检查组一行4人,近日对我院新增临床试验10个专业进行了现场检查。副院长袁洪及相关专业负责人组织了迎接接待工作。

检查组首先对我院药物临床试验机构的临床试验运行、质量控制等环节及文件资料管理进行了检查。之后,检查组逐一检查了内分泌、肾病、风湿、神内、中医心脑血管、血液、肿瘤、麻醉、妇科及泌外等10个新申报临床专业,对其实验室学术水平、硬件条件、管理制度、SOP建设进行了考察,同时现场考评了研究人员对药物临床试验质量管理规范(GCP)和药物临床试验技术等知识的掌握情况。

经过1天半时间的听、查、访、看,检查组对我院的药物临床试验机构的管理、质量控制以及人员培训给予了较高的评价。在总结会上,专家们充分肯定了我院近年来在临床用药领域取得的工作成绩,此次参与检查的各个专业准备充分、态度积极,对GCP的掌握比较到位,为将来开展临床试验奠定了良好的基础。同时,专家也指出了一些不足:现有机构办公室及资料管理室不能满足日后临床试验开展的需要,部分专业的SOP缺乏自身特色和可操作性,专业的药物管理专员应进一步加强临床试验药物管理的相关知识等。

我院举办中层干部培训班

本报讯 7月11日,我院中层干部培训班在门诊楼五楼多功能学术报告厅举行。培训班邀请了北京大学医学部公共卫生学院教授刘燕翌和现代医院杂志社主编、运营总监张英做专题讲座。全院领导、正副科级干部、各教研室正副主任、临床、医技科室正副主任、总住院、护士长、班组长等251名学员参加了培训。

炎炎夏日,丝毫不减三院学习激情。11日上午,培训班举行了简短的开班仪式,党委书记卢捷湘、院长孙虹先后发表了热情洋溢的讲话。开班仪式结束后,刘燕翌教授给学员们带来了“医疗体制改革与医院管理创新”和“医疗事故防范与医师维权”两堂讲座。12日,张英教授讲授了“如何当好临床科室主任和护士长”和“医院绩效管理与薪酬分配体系建设”。

学员们普遍反映,讲座异常精彩,内容丰富,生动活泼,针对性强,实用性强。4堂讲座下来,学员们既开拓了视野,又增长了知识,受益匪浅。

本次培训活动得到了院领导的高度重视,由医院“两办”、医疗护理系统和后勤系统共同组织。培训班得到了国内著名医院管理培训机构中欧国际医院管理中心的大力支持,学员还包括省内外各级医院的百余名同仁。

为进一步提高管理水平和落实职工培训计划,我院以20周年院庆为契机,狠抓医院内涵建设,专业成立了人才队伍建设领导小组和工作组,并拟定了人才队伍建设长期规划和年度职工培训计划。通过这些举措来实现人才队伍活力、管理水平上台阶、文化建设新突破的目的。