



新闻热线:0731—88618680

投稿专线:yu10240@xy3yy.com

2010年3月31日

湘雅三医院报

2

抓住改革机遇 深化内涵建设 再上医院发展新台阶

——第二届五次教代会、工代会暨 2010 年医院工作会议上的工作报告

□ 院长 孙虹

(上接第一版)

教学成果收获颇丰。2009 年,医院获得各级教改课题 4 项,院内资助教改课题 34 项。罗爱静教授负责的《文献信息检索》被评为国家级精品课程;赵玲玲教授被评为中南大学师德先进个人;沈宇荣教授评为中南大学名师;9 名教师获中南大学教学质量优秀奖;3 名教师获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛奖励;5 名学生获第八届挑战杯湖南省大学生课外学术科技作品二等奖。

(三)科研工作

新增课题资助和科研成果保持稳定。科研管理部门积极组织科研项目的申报,全年完成院内科研经费 1348.3 万元。其中,国家自然科学基金课题 5 项,教育部专项基金课题 1 项,教育部博士点基金课题 2 项,省级课题 56 项,长沙市项目 2 项;有 10 项课题获湖南省及学校研究生创新工程立项资助;1 人参加“优博”扶植项目。我院教师获湖南省情报科学技术一等奖 1 项、湖南省科技进步三等奖 1 项和湖南省医学科技奖二等奖 1 项;新申请专利 5 项,其中发明专利 2 项;全年发表科研论文 462 篇,其中 SCI、EI、JST 收录论文共 32 篇,Medline 收录论文 67 篇,CSRD 收录论文 258 篇。

科研共享平台建设卓有成效。医学实验中心的分子和细胞生物学科研平台建设取得了很大进展,全面开展了细胞学、组织学等形态学实验以及相关的免疫学实验方法。

同时,科研信息平台建设进一步加强,科研网站全面改版,初步实现了科研信息查询自动化。2009 年,中南大学生物医学信息研究中心和中南大学细胞移植及基因治疗研究中心已建设完成,并顺利通过验收,为手术学教学和临床、基础研究提供了较高水平的工作平台,结束了我院没有正规的动物实验中心的历史。

学术交流气氛活跃。全年举行了各类科研管理及专业学术讲座 40 余场次,为院内外专家提供了一个思想交流和科研合作的平台。医院以建院 20 周年为契机,组织了国内外知名专家共 25 人来院进行学术讲座和交流,进一步拓展了科研人员的视野,提升了医院学术品牌。同时,邀请了国家自然科学基金委生命科学部 10 余名专家到医院进行现场指导和答疑,为我院科研人员申报国家自然科学基金和提高撰写申请书的质量提供了有效帮助。

(四)行政管理及后勤工作

人力资源管理较好地适应了医院发展的需要。为了抓好医院内涵建设,拟定并实施了医院人才队伍长期规划和年度职工培训计划。2009 年,推荐国家留学基金委公派出国并获资助 2 人,以各种形式派出国外短期学习、进修和参加学术会议共 43 人次,是我院历史上派出国外人次最多的一年。同时,全年共完成 76 名医师、188 名护士的招聘工作。

数字化医院建设水平进一步提高。为进一步完善医院信息化建设,2009 年投资 100 万元对核心服务器体系进行了升级和扩容,成为全省医疗行业服务器有储量最大的医院,大型影像传输系统的上线,标志着省内首家全数字化医院框架建设基本完成,基本实现了我院医疗流程的全数字化管理。此外,还完成了数字化办公系统的二次升级,搭建了正式服务器及备用服务器的无缝连接网络环境。至此,第一阶段公共部分的医院办公系统基本完成,实现了全院公共部分办公的无纸化。

医疗服务及配套设施不断完善。2009 年,医院按计划完成了干部医疗中心、医学美容中心、物流中心、动物实验室、门诊部、内科楼 DSA 机房、CCU、B 超室、CT 室、胃镜室、发热门诊等维修改造工程;顺利启用了新的职工食堂;医院外科大楼建设工程荣获“鲁班奖”。

医院文化建设成绩显著。为迎接建国 60 周年,医院以“爱我中华,兴我三院”为主题开展了一系列丰富多彩的庆祝活动。在举办“我的祖国”读书征文活动中,医院共收到职工、学生等来稿 140 余篇;在学生组织的“颂歌献祖国”大型歌咏比赛中,我院合唱团荣获一等奖,激发了广大职工爱国、爱院之情。

2009 年 11 月 28 日是我院建院 20 周年,医院举办了简朴而隆重的庆典。全国政协、省市各级领导、近 10 所卫生部直属直管医院和近 100 家省内外医院共计 500 多名代表参加了庆典大会。同时,医院还举办了歌咏文艺晚会、创业故事汇、职工座谈会、医院文化墙揭幕仪式、学术活动月等系列活动,增强了职工凝聚力,扩大了医院知名度。

以院庆为契机,医院完成了一系列文化建设基础项目,如:组织撰写了 45 万字的院史《风华正茂》;制作了医院大型画册《征程步履,感动岁月》;组织拍摄了医院宣传片《湘雅新风》;建设了中心花园文化墙;完成了外科大楼病区走廊的油画装饰工程;完成了院训、院徽、院花的设计和确认等系列文化载体工程。

节能减排成效明显。在医院后勤供应系统满负荷运转的现状下,加强了对全院水、电、气的核算管理,分析能源利用状况与效率,挖掘节能潜力,采取各种措施降低单位能源消耗。2009 年邀请中南大学专业机构对我院能源利用情况进行能源审计的结果显示,我院单位能耗水平比同类医院低 10% 左右。

监察和审计职能得到较好履行。完成了卫生部组织的医院采购管理内部控制审计评价工作,完善了招标程序,前移监察关口,全年审计基建、维修项目 75 项,审定金额 7025 万元,审减金额 1073 万元,核减率达 15.28%,充分发挥了监察、审计在医院经济活动中的监督保障作用。

(五)党建及党群工作

科学发展观学习实践成效突出。我院作为中南大学学习实践科学发展观活动的试点单位,从 2009 年 3 月开展学习实践活动以来,顺利完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段 6 个环节的各项工作,确定了“抓内涵、谋发展、重质量、上水平,关心民生,促和谐”的学习实践载体,针对学习实践活动中征求到的意见,建议和分析检查出来的问题,制定了医院的整改落实方案,并列出 18 项整改落实项目、59 件具体任务,并

明确了整改落实的目标、时限,分解落实到分管领导和责任部门,把解决实际问题贯穿于全过程,极大地促进了医院工作。在学习实践活动中,医院职工对我院学习实践活动的满意度达 99.36%。

干部培训力度进一步加大。为提高中层干部素质,提升中层干部的执行力,2009 年举办了 2 次大型中层干部培训班。同时,医院组织了部分业务科室负责人、党支部书记和行政后勤部门负责人到西安、上海、成都、新加坡等管理先进的国内外医院进行学习考察,拓宽了中层干部的视野,提高了他们对当前医改政策和院领导班子一系列战略决策的理解,从而提升了中层干部的执行力。

党的理论和组织建设全面加强。医院党建理论研究取得新进展。2009 年,我院再次被评为全国城市医院思想政治工作先进单位,1 人参加“优博”扶植项目。我院教师获湖南省情报科学技术一等奖 1 项、湖南省科技进步三等奖 1 项和湖南省医学科技奖二等奖 1 项;新申请专利 5 项,其中发明专利 2 项;全年发表科研论文 462 篇,其中 SCI、EI、JST 收录论文共 32 篇,Medline 收录论文 67 篇,CSRD 收录论文 258 篇。

科研共享平台建设卓有成效。医学实验中心的分子和细胞生物学科研平台建设取得了很大进展,全面开展了细胞学、组织学等形态学实验以及相关的免疫学实验方法。

同时,科研信息平台建设进一步加强,科研网站全面改版,初步实现了科研信息查询自动化。2009 年,中南大学生物医学信息研究中心和中南大学细胞移植及基因治疗研究中心已建设完成,并顺利通过验收,为手术学教学和临床、基础研究提供了较高水平的工作平台,结束了我院没有正规的动物实验中心的历史。

学术交流气氛活跃。全年举行了各类科研管理及专业学术讲座 40 余场次,为院内外专家提供了一个思想交流和科研合作的平台。医院以建院 20 周年为契机,组织了国内外知名专家共 25 人来院进行学术讲座和交流,进一步拓展了科研人员的视野,提升了医院学术品牌。同时,邀请了国家自然科学基金委生命科学部 10 余名专家到医院进行现场指导和答疑,为我院科研人员申报国家自然科学基金和提高撰写申请书的质量提供了有效帮助。

数字化医院建设水平进一步提高。为进一步完善医院信息化建设,2009 年投资 100 万元对核心服务器体系进行了升级和扩容,成为全省医疗行业服务器有储量最大的医院,大型影像传输系统的上线,标志着省内首家全数字化医院框架建设基本完成,基本实现了我院医疗流程的全数字化管理。此外,还完成了数字化办公系统的二次升级,搭建了正式服务器及备用服务器的无缝连接网络环境。至此,第一阶段公共部分的医院办公系统基本完成,实现了全院公共部分办公的无纸化。

医院十分关心离退休职工的生活和身体健康;同时注意发挥老同志的作用,使他们老有所学,老有所为。离退休老教授团队一直活跃在医疗督导、教学督导第一线,为培养中青年医生做出了特殊的贡献。刘润阳等 16 名老教授、老专家被医院授予“老有所为”奖。2009 年,我院“关工委”荣获中南大学关心下一代工作先进集体。

工会、团委及离退休工作持续推进。为充分挖掘职工参政议政作用,保障职工合法权益,院工会积极征集并办理了 2009 年职工提案 30 件;有效推进院务公开工作,落实公开内容、公开方式和公开部门,建立了院务公开档案;建立了医院职工困难补助基金和职工心理援助中心,促进了和谐医院的建设;工会被评为湖南省教育工会“先进基层工会”,并获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛组织奖。建立责任到人的计生管理工作机制,对育龄妇女进行免费培训,医院被评为 2009 年度岳麓区“人口和计划生育先进单位”。

工会、团委及离退休工作持续推进。为充分挖掘职工参政议政作用,保障职工合法权益,院工会积极征集并办理了 2009 年职工提案 30 件;有效推进院务公开工作,落实公开内容、公开方式和公开部门,建立了院务公开档案;建立了医院职工困难补助基金和职工心理援助中心,促进了和谐医院的建设;工会被评为湖南省教育工会“先进基层工会”,并获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛组织奖。建立责任到人的计生管理工作机制,对育龄妇女进行免费培训,医院被评为 2009 年度岳麓区“人口和计划生育先进单位”。

加强了共青团组织建设,增强了凝聚力、引导力和战斗力。举办了新团干培训班;组织博士团赴革命老区炎陵县开展“青年文明号”送医送药下乡活动;组织开展了“博士团三湘服务行”活动,荣获中南大学社会实践优秀成果奖;成立了“中南大学湘雅三医院青年文化艺术团”,成为广大团员青年活跃医院文化、展示自我风采的重要舞台。2009 年,医院团委被中南大学授予“五四红旗团委”荣誉称号。

医院十分关心离退休职工的生活和身体健康;同时注意发挥老同志的作用,使他们老有所学,老有所为。离退休老教授团队一直活跃在医疗督导、教学督导第一线,为培养中青年医生做出了特殊的贡献。刘润阳等 16 名老教授、老专家被医院授予“老有所为”奖。2009 年,我院“关工委”荣获中南大学关心下一代工作先进集体。

工会、团委及离退休工作持续推进。为充分挖掘职工参政议政作用,保障职工合法权益,院工会积极征集并办理了 2009 年职工提案 30 件;有效推进院务公开工作,落实公开内容、公开方式和公开部门,建立了院务公开档案;建立了医院职工困难补助基金和职工心理援助中心,促进了和谐医院的建设;工会被评为湖南省教育工会“先进基层工会”,并获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛组织奖。建立责任到人的计生管理工作机制,对育龄妇女进行免费培训,医院被评为 2009 年度岳麓区“人口和计划生育先进单位”。

加强了共青团组织建设,增强了凝聚力、引导力和战斗力。举办了新团干培训班;组织博士团赴革命老区炎陵县开展“青年文明号”送医送药下乡活动;组织开展了“博士团三湘服务行”活动,荣获中南大学社会实践优秀成果奖;成立了“中南大学湘雅三医院青年文化艺术团”,成为广大团员青年活跃医院文化、展示自我风采的重要舞台。2009 年,医院团委被中南大学授予“五四红旗团委”荣誉称号。

医院十分关心离退休职工的生活和身体健康;同时注意发挥老同志的作用,使他们老有所学,老有所为。离退休老教授团队一直活跃在医疗督导、教学督导第一线,为培养中青年医生做出了特殊的贡献。刘润阳等 16 名老教授、老专家被医院授予“老有所为”奖。2009 年,我院“关工委”荣获中南大学关心下一代工作先进集体。

加强了共青团组织建设,增强了凝聚力、引导力和战斗力。举办了新团干培训班;组织博士团赴革命老区炎陵县开展“青年文明号”送医送药下乡活动;组织开展了“博士团三湘服务行”活动,荣获中南大学社会实践优秀成果奖;成立了“中南大学湘雅三医院青年文化艺术团”,成为广大团员青年活跃医院文化、展示自我风采的重要舞台。2009 年,医院团委被中南大学授予“五四红旗团委”荣誉称号。

医院十分关心离退休职工的生活和身体健康;同时注意发挥老同志的作用,使他们老有所学,老有所为。离退休老教授团队一直活跃在医疗督导、教学督导第一线