



新闻热线：0731——88618680  
投稿专线：yu10240@xy3yy.com

2010 年 3 月 31 日



2

# 抓住改革机遇 深化内涵建设 再上医院发展新台阶

——第二届五次教职代会、工代会暨 2010 年医院工作会议上的工作报告

□ 院长 孙虹

(上接第一版)

教学成果收获颇丰。2009 年,医院获得各级教改课题 4 项,院内资助教改课题 34 项。罗爱静教授负责的《文献信息检索》被评为国家级精品课程;赵玲玲教授被评为中南大学师德先进个人;沈守荣教授评为中南大学名师;9 名教师获中南大学教学质量优秀奖;13 名教师获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛奖励;5 名学生获第八届挑战杯湖南省大学生课外学术科技作品二等奖。

(三)科研工作  
新增课题资助和科研成果保持稳定。科研管理部门积极组织科研项目的申报,全年完成进院科研经费 1348.3 万元。其中,国家自然科学基金课题 5 项,教育部专项基金课题 1 项,教育部博士点基金课题 2 项,省级课题 56 项,长沙市项目 2 项;有 10 项课题获湖南省及学校研究生创新工程立项资助;1 人参加“优博”扶植项目。我院教师获湖南省情报科学技术一等奖 1 项,湖南省科技进步三等奖 1 项和湖南省医学科技二等奖 1 项;新申请专利 5 项,其中发明专利 2 项;全年发表科研论文 462 篇,其中 SCI、EI、ISTP 收录论文共 32 篇,Medline 收录论文 67 篇,CSCD 收录论文 258 篇。

科研共享平台建设卓有成效。医学实验中心的分子和细胞生物学科研平台建设取得了很大进展,全面开展了细胞学、组织学等形态学实验以及相关的免疫学实验方法。同时,科研信息平台建设进一步加强,科研网站全面改版,初步实现了科研信息查询自动化。2009 年,中南大学生物医学信息研究中心和中南大学细胞移植及基因治疗研究所挂靠我院。我院动物实验中心建设已完成,并顺利通过验收,为手术学教学和临床、基础研究提供了较高水平的工作平台,结束了我院没有正规的动物实验中心的历史。

学术交流气氛活跃。全年举行了各类科研管理及专业学术讲座 40 余场次,为院内外专家提供了一个思想交流和科研合作的平台。医院以建院 20 周年为契机,组织了国内外知名专家共 25 人来院进行学术讲座和交流,进一步拓展了科研人员的视野,提升了医院学术品牌。同时,邀请了国家自然科学基金委生命科学部 10 余名专家到医院进行现场指导和答疑,为我院科研人员申报国家自然科学基金和提高撰写申请书的质量提供了有效帮助。

(四)行政管理及后勤工作  
人力资源管理较好地适应了医院发展的需要。为了抓好医院内涵建设,拟定并实施了医院人才队伍建设长期规划和年度职工培训计划。2009 年,推荐国家留学基金委公派出国并获出国资助 2 人,以各种形式派出国外短期学习、进修和参加学术会议共 43 人次,是我院历史上派出国外人次最多的一年。同时,全年共完成 76 名医师、188 名护士的招聘工作。

数字化医院建设水平进一步提高。为进一步完善医院信息化建设,2009 年投资 100 万元对核心服务器体系进行了升级和扩容,成为全省医疗行业服务器存储容量最大的医院;大型影像传输系统的上线,标志着省内首家全数字化医院框架建设基本完成,基本实现了我院医疗流程的全数字化管理。此外,还完成了数字化办公系统的二次升级,搭建了正式服务器及备用服务器的无缝连接网络环境。至此,第一阶段公共部分的医院办公系统基本完成,实现了全院公共部分办公的无纸化。

医疗设施及配套建设不断完善。2009 年,医院按计划完成了干部医疗中心、医学美容中心、物流中心、动物实验中心、门诊楼、内科楼 DSA 机房、CCU、B 超室、CT 室、胃镜室、发热门诊等维修改造工程;顺利启用了新的职工食堂;医院外科大楼建设工程荣获“鲁班奖”。

医用耗材及资产财务管理进一步规范。医院以实施湖南省医用材料价格公示工作为契机,建立了我院建院以来的第一个医用材料基本目录。同时,完善了我院医用材料的验收制度,并对医疗器械的采购流程、储存及捐赠等各方面进行适当调整,不断规范医院资产及财务管理。结算中心完善了医疗收入资金回笼管理系统,挽回了因医疗欠费造成的资金损失 100 万元,维护了医院的经济利益。

后勤部门服务水平明显提高。后勤系统围绕临床工作做好服务,建立了“后勤服务受理中心”,实行了“首问负责制”,修订了后勤服务指南,启动了后勤服务与投诉电话,后勤部门的服务意识和效率明显提高,得到临床工作人员的好评。为规范陪护管理,聘请了有医院工作资质的家政公司对陪护工作进行统一管理,持证上岗,从根本上消灭了“黑陪护”现象,病室秩序明显好转。

节能降耗成效显著。在医院后勤供应系统满负荷运转的现状下,加强了对全院水、电、气的核算管理,分析能源利用状况与效率,挖掘节能潜力,采取各种措施降低单位能源消耗,2009 年邀请中南大学专业机构对我院能源利用情况进行能源审计的结果显示,我院单位能耗水平比同类医院低 10% 左右。

监察和审计职能得到较好履行。完成了卫生部组织的医院采购管理内部控制审计评价工作;完善了招标程序,前移监察关口,全年审计基建、维修项目 78 项,送审金额 7025 万元,审减金额 1073 万元,核减率达 15.28%,充分发挥了监察、审计在医院经济活动中的监督保障作用。

(五)党建及群团工作  
科学发展观学习实践活动成效突出。我院作为中南大学学习实践科学发展观活动的试点单位,从 2009 年 3 月开展学习实践活动以来,顺利完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段、6 个环节的各项任务,确定了“抓内涵,谋发展;重质量,上水平;关民生,促和谐”的学习实践活动载体,针对学习实践活动中征求到的意见、建议和剖析检查出来的问题,制定了医院的整改落实方案,列出 18 个整改落实项目,59 件具体任务,并

明确了整改落实的目标、时限,分解落实到分管领导和责任部门,把解决实际问题贯穿干全过程,极大地促进了医院工作。在学习实践活动测评中,医院职工对我院学习实践活动的满意度达 99.36%。

干部培训力度进一步加大。为提高中层干部素质,提升中层干部的执行力,2009 年举办了 2 次大型中层干部培训班。同时,医院组织了部分业务科室负责人、党支部书记和行政后勤部门负责人到西安、上海、成都、新加坡等管理先进的国内外医院进行学习考察,拓宽了中层干部的视野,提高了他们对当前医改政策和院领导班子一系列战略决策的理解,从而提升了中层干部的执行力度。

党的理论和组织建设全面加强。医院党建理论研究取得新进展。2009 年,我院再次被评为全国城市医院思想政治工作先进集体,卢捷湘书记被评为有突出贡献的先进个人;全年有 6 篇党建文获奖;我院党委被授予中南大学“先进基层党组织”,党委中心组被评为“理论学习先进中心组”,第三次支部被评为“先进党支部”,17 人被评为优秀共产党员。

2009 年,全院新发展党员 32 名,转正党员 43 名,参加中南大学党校培训入党积极分子 42 人。

党风廉政建设 and 行业作风建设不断加强。医院开展了“党风廉政教育系列活动”及多种形式的反腐倡廉教育系列活动,促进了干部、党员和职工筑牢思想道德防线和党纪国法防线。同时,根据卫生部的要求,医院开展了“小金库”清理、财务核查和工程建设领域突出问题的专项治理工作,认真自查自纠,积极完善经济管理建设,规范工程建设行为,真正做到党风廉政建设为医院发展保驾护航。

通过大力弘扬良好的医德医风,医院涌现出了一大批德才兼备的先进人物。2009 年,孙虹作为我省三位优秀医生代表之一,荣获中国医师协会颁发的中国医师奖;吴松被授予全国医药卫生系统先进个人;刘佳被授予全国卫生系统护理专业“巾帼建功标兵”;李晒红等 14 人被评为医院第二届“医德标兵”。

工会、团委及离退休工作持续保障。为充分发挥职工参政议政作用,保障职工合法权益,院工会积极征集和办理了 2009 年职工提案 30 件;有效推进政务公开工作,落实公开内容、公开方式和公开部门,建立了院务公开档案;建立了医院职工困难补助金和职工心理援助中心,促进了和谐医院的建设;工会被评为湖南省教育工会“先进基层工会”,并获中南大学青年教师“三十佳”教学竞赛组织奖。建立责任到人的计生管理工作机制,对育龄妇女进行免费培训,医院被评为 2009 年度岳麓区“人口和计划生育先进单位”。

加强了共青团组织建设,增强了凝聚力、引导力和战斗力。举办了新团干培训班;组织团支书赴革命老区炎陵县开展“青年文明号”送医送药下乡活动;组织开展“博士团三湘服务行”活动,荣获中南大学社会实践优秀成果奖;成立了“中南大学湘雅三医院青年文化艺术团”,成为广大团员青年活跃实践文化阵地,展示自我风采的重要舞台。2009 年,医院团委被中南大学授予“五四红旗团委”荣誉称号。

医院十分关心离退休职工的生活和身体健康;同时注意发挥老同志的作用,使他们老有所学、老有所为。离退休老教授团队一直活跃在医疗督导、教学督导第一线,为培养中青年医生做出了特殊的贡献。刘阳平等 16 名老教授、老专家被医院授予“老有所为奖”。2009 年,我院“关工委”荣获中南大学关心下一代工作先进集体。

医院文化建设成绩显著。为迎接建国 60 周年,医院以“爱我中华,兴我三院”为主题开展了一系列丰富多彩的庆祝活动。在举办“我的祖国”读书征文活动中,医院共收到职工、学生等来稿 140 余篇;在学校组织的“颂歌献祖国”大型歌咏比赛中,我院合唱团荣获一等奖,激发了广大职工爱国、爱院之情。

2009 年 11 月 28 日是我院建院 20 周年,医院举办了简朴而隆重的庆典。全国政协、省市各级领导、近 10 所卫生部直属直属医院和近 100 家省内外医院共 500 多名代表参加了庆典大会。同时,医院还举办了歌咏文艺晚会、创业故事汇、职工座谈会、医院文化墙揭幕仪式、学术活动月等系列活动,增强了职工凝聚力,扩大了医院知名度。以院庆为契机,医院撰写了一系列文化建设项目,如:组织撰写了 45 万字的院史《风华正茂》;制作了医院大型画册《征程步履,感动岁月》;组织拍摄了医院宣传片《湘雅三医院》;建设了中心花园文化墙;完成了外科大楼病区走廊的油画装饰工程;完成了院训、院徽、院花的设计和确认等系列活动载体工程。

2009 年,医院发表各类新闻稿件 202 篇。其中,在中央电视台、新华社、中新社、澳门日报等中央媒体和境外媒体报道 40 篇次;《湘雅三医院报》被全国医院报刊协会评为 2009 年第四届全国医院优秀院报,并获湖南省内部报刊综合考评一等奖。

2009 年是本届领导班子四年任期的最后一年。四年来,在学校党委和行政的领导下,我们联系医院实际,理清发展思路,以科学发展观为指导,提出了“三个坚持、三个建设”的办院方针;我们团结一致,带领全院职工共同努力,逐步形成了适应于国家医疗卫生体制改革的医院发展模式;我们成功地完成了上届班子启动的二期工程建设,并于 2008 年投入使用;完成了内科楼和原移植楼的大规模维修改造;进一步加强了学科建设、科研和教学平台建设,加快了临床技术创新的步伐;不断推进了以信息化建设为主导的规范化管理、医疗、教学、科研和医院管理取得了快速、协调发展;职工个人收入和工资、生活条件得到大幅度改善,和谐向上的医院文化逐步形成;近四年,我院医疗服

务水平迅速提高,历次公共卫生事件的救治任务、医疗扶贫等社会职责得到较好履行,以基层医生培训、适宜技术推广和双向转诊等服务职能载体的区域医院合作网络逐步建立。我院的社会地位和声誉全面提升,医院的体量与水平基本达到了与卫生部直属部管医院医疗服务水平相适应的规模。与四年前比较,全院编制床位数增加一倍,拥有的医疗装备增加一倍,医院年总收入增加 1.45 倍;职工人数增加一倍,全院职工人均年总收入增加 1.3 倍;以上大量扩容、大量装备和职工收入提高所需资金完全来自 4 年的医院收入,新增贷款仅用于二期工程建设。2009 年,我院首次偿还了部分贷款,标志着医院经济运行开始进入了良性发展的轨道。

2009 年是湘雅三医院服务容量和经济成长最快的一年,也是全面强化内涵建设和夯实基础的一年,是不断调整结构和规范管理的一年。我们不能忘记,这些成绩的取得,离不开上级领导和社会各界的关心和支持,离不开全院干部职工的团结拼搏和无私奉献,离不开离退休老领导、老专家、老教授的理解和支持。

## 二、2010 年面临的形势和主要工作任务

2010 年将是我国推进医疗卫生体制改革的关键年,将出现大量的政策调整和相应的制度变化,其中蕴藏着严峻的挑战和丰富的机遇。为此,我们必须清醒地看到医院当



各代表团团长集中讨论“两会”工作报告

前面临的困难和问题。一是重点学科少,多数专科优势不突出,尚未在行业内形成明显的强势品牌;二是学科总体发展水平不平衡,少数学科仍存在人才梯队断层现象;三是部分业务和管理部门负责人开始满足于现状,忧患意识薄弱,缺乏赶超国内外先进水平的雄心壮志;四是在国内有较高知名度的学者和科研带头人不足,高水平的临床科研项目较少,使科研对开展临床新项目 and 专病专科的促进作用不明显;五是我们在这些年不断改进的传统的、以人工和分散的信息流管理为主的物资和财务管理体系、绩效评估和分配制度,在推动了医院近几年的快速发展之后,其粗放式和分散管理模式的固有缺陷又反过来制约了医院运转效率的进一步提高,也是形成资源浪费和管理漏洞的根源,需要进行根本性的变革。虽然这些困难和问题已不如前几年那么严重,但却制约着医院进一步的发展,必须引起院领导班子和全体职工的高度重视。我们要顺应经济社会发展变化和医疗卫生体制改革的新形势,抓住机遇,挖掘潜能,突破瓶颈,再谋发展。

2010 年医院工作的指导思想是:认真学习党的十七届四中全会精神,以科学发展观为指导,积极参与医疗卫生体制改革,以创建国家优质医院和国家优质服务示范医院为目标,以学科建设和人才队伍建设为导向,以医疗质量和医疗安全管理为重点,积极稳妥地推动绩效工资改革,强化制度落实,强化服务品质,强化经济管理,强化社会服务,努力推动医院内涵建设再上新台阶。

2010 年全院 3 大核心工作是:1、加强以核心医疗制度、专病专科建设、临床路径管理 and 基础护理为主要内容的医疗质量管理;2、加强以增收节支、堵塞漏洞、提高效益为目的的经济管理;3、加强学科建设和人才培养,努力提高团队素质。

(一)以核心医疗制度、专病专科建设和基础护理为重点,提高医疗质量和服务品质  
强化医疗质量,提高服务品质。我们要加强对合理用药、血液安全、院感安全和临床微生物实验室安全的监控;落实技术准入管理,促进医疗新技术的开展;加强简易门诊管理;强化服务意识,完善病人信息的收集和回访工作;加强手术分级管理,开展手术

权限考核和动态评估。继续深入开展以医疗安全为主题的“医疗质量万里行”活动,要根据卫生部对公立医院改革的要求,集中精力落实核心医疗制度,集中精力开展临床路径和单病种管理,集中精力完善数字化医院建设,推动医疗管理工作向专业化、精细化的全程质量管理方向发展,努力提高我院的医疗水平、服务品质和工作效率,为创建国家优质医院打好基础。

发展专病专科,形成新的特色。医院要鼓励各学科根据自身发展现状,寻求最佳的专病专科发展方向。对发展前景较好的专病专科或专项技术,医院要给予分配政策和发展资金上的扶持;要大力鼓励跨专业的、基于器官系统和重要常见病的诊疗协作组,形成全新的院内医疗合作架构,从而在保障基础医疗质量的前提下,努力使我院特色技术向更为细化的专业化方向发展,形成新的优势学科。要积极引导、鼓励和扶持中青年技术骨干参与专病专科建设,让新人通过专病专科建设脱颖而出。2010 年要以组织或建立门脉高压专病病区、糖尿病治疗协作组、小儿抽搐电生理诊治和危急重症新生儿联合救治协作组等项目入手,逐步形成以器官系统疾病和重要常见病为攻关对象,以成熟专科为主导,以学科间协作组为补充的专病专科发展模式。力争经过 3-4 年努力,从根本上摆脱我院学科实力相对薄弱的局面。

探索并促进多学科合作诊疗模式。当前,临床医学正酝酿着按器官系统和重要常见病进行诊疗团队重组,显示出未来学科重组模式的一种导向性信号。这种新的组合形式,无疑将大大提高疾病的诊疗水平,并明



显降低病人的医疗成本。我们要以专业的敏感性,在充分调研论证的基础上探讨我院新的学科合作和重组的可能性。今年年初,皮肤科和烧伤整形科组成的医学美容中心的成立、新生儿科、产科和麻醉科合作进行危急重症新生儿联合救治的尝试,为我院实现学科资源的整合和重组走出了一条新的途径。医院要根据医疗新技术的发展规律和趋势,努力促进各学科之间的“联姻”,从协作中寻求学科发展的新突破。

加强基础护理,建立无陪护病房。以创建国家优质护理服务示范医院为契机,实现病人无陪护的护理模式。要率先选择开展静脉药品集中配置的病区试点,在条件成熟时逐步推广。通过无陪护病房的建立,做到从病人入院、打针、换药到病情观察、生活照顾、心理护理和康复指导的全方位护理工作,真正实现护理理念的回归。

随着门诊量日益增加和病种日益复杂,对分诊护士技术水平和综合素质提出了更高的要求。要改变观念,选拔优秀护士或高年资护士负责门诊分诊工作,确保诊疗流程的效率和质量。

2010 年要建立护理电子病历系统,形成护理电子病历的标准化数据量,将护理诊断、护理措施纳入科学化、规范化的电子平台,提高护理安全感和护士工作效率,将护士从烦琐的护理文书中解放出来,让她们有更多的时间直接服务于病床上的病人。

完善双向转诊,形成多方共赢。要积极探索既能转入、又能转出的双向转诊运行机制。加强和完善病人转诊系统,建立转运病人科室专项资金和人员的配备制度,建立转运病人出院诊断和过程档案。探索与企业联合开发无线信息系统,用于对转送到下级医院就诊病人的远程查房、会诊和随访,提高转出病人的后续处置水平,让区域医院合作网络成员共享我院的设备、技术等优质诊疗资源,形成大医院、小医院和病人多方共赢的区域医疗合作局面。

(二)以迎接教学评估为契机,加强教学质量建设,全面提升医学教学水平

确保“三项评估”顺利通过。积极准备和迎接医学教育国际论证评估、临床技能中心建设评估和八年制教学工作筹备评估。进一

步落实医院与美国匹兹堡大学医学模拟中心的各项合作,建立临床技能训练长效机制。

加强精品课程和教材建设。建立课程责任教学制度,继续抓好课程教材建设和师资队伍建设,2010 年力争获得国家级精品课程一门,出版规划教材一部。

大力推进教学改革。继续加强医学教学研究,成立 PBL 研究团队,组织教改课题立项,加大教学改革力度。2010 年力争在高质量的论文发表、课题和成果申报三个方面取得较大突破。

(三)以科研共享平台建设为依托,以项目组织、项目服务、科研能力培训为手段,培育科研优势项目

继续加强科研共享平台建设。重点解决需求量大、共享性强的实验室建设问题。力争在年内开放更多的实验平台,形成比较完善的以细胞与分子生物学、免疫与形态学、电生理、分析测试、生物材料以及动物实验中心为基本架构的技术平台。要加强对医学科学研究中心(医学实验中心)的管理,进一步提高其工作效率和服务全院的能力。

积极组织重点重大项目的申报。2010 年,要努力创造条件,进一步挖掘潜力,力争在重大课题项目的中标上有所突破。要继续加强对研究生导师尤其是新晋导师的素质培养,要进一步发挥科技沙龙的信息交流作用,活跃医院科研学术氛围,鼓励发表高水平学术论文和成果。

(四)以学科评估为导向,建立人才培养和学科竞争机制,加快医院品牌建设

医院学科建设的目标是,争取在 5—10 年时间内实现学科建设的“1235”计划,即建设 1 个国家级重点学科、2 个省部级重点学科、3 个校级重点学科、5 个院级重点学科,力争到建院 30 周年时,使我院成为在国内乃至国际上有一定影响的一流医院。

全面开展医院学科评估。2010 年,要建立一套以科室绩效、学术梯队、技术水平、科研成果和医德医风为主要指标的学科评估体系,对医院各学科的综合实力进行横向和纵向的分类比较,并将学科评估结果纳入医院科主任考核体系,与科室绩效工资挂钩。要通过学科评估,引入动态竞争机制,达到优化学科结构,明确学科方向,形成学科特色,提高学科地位的目的,使医、教、研和科室管理的整体水平得到全面而持续的提高。对业务科室主任施行末位淘汰制;对连续两年综合评价均处于最后三名的科室主任,医院将坚决予以撤换,并向院内外公开招聘新的主任。

实施人才队伍建设工程。医院将用 5—10 年时间实施人才队伍建设的“125”计划,即培养和造就 10 名在国内具有较高知名度和水平、20 名在省内具有较高知名度和水平的名医、名师和学科带头人,培养和造就 50 名在院医、教、研工作中成绩突出的中青年学术骨干。

为加快医院学科建设的步伐,我院成立了由党政一把手为组长的学科和人才队伍建设领导小组和相应的工作班子,以落实医院建设的总体目标;各科室也要根据医院总体目标制定自己的学科发展和人才培养计划。要将各科室的学科发展和队伍建设情况纳入到科主任年度考核的核心指标。对少数学术水平和人才梯队多年达不到要求的科室,医院将坚定地实施人才外引。

发挥职称晋升和职务任职杠杆的调控作用。为加强我院与国际学术界的密切联系,拓宽全院各学科负责人或学术带头人的国际视野,从 2010 年始,对从未出国学习过的科室主任,将由医院在三年内资助其出国学习 3-6 个月。与此同时,建立个人出国出境培训经历与正高级职称晋升或科室主任任职资格相挂钩的机制,根据不同情况,对推荐对象提出不同的出国、出境学习时间的最低标准。医院将有计划地使用好 500 万元人才培养基金,安排优秀的中青年骨干出国、出境学习,让他们在重大项目中承担更多的责任,获得更多的机会。

(五)以信息技术为依托,强化后勤支持系统,规范医院经济管理,进一步降低医院运行成本

启动医院资源计划系统建设,提高管理效能。2010 年,医院将全力推动医院资源计划系统(Hospital Resource Planning, HRP)和绩效评估系统建设,重塑我院设备与物资采购、库管、配送、付款、国有资产管理、经济活动监督、预算管理、成本核算、绩效评估和分配方案改革等一系列经济工作制度。要严格执行招标采购,施工现场管理,国有资产管理 and 仓库的进销存管理。要利用 HRP 系统对医院各类经济数据的强大采集、整合和分析能力,完善从职能部门到病房、从病房到科室的监控与预警,减少以高值耗材和一次性医疗用品为主的资源浪费和管理漏洞,促进医院经济管理的规范化、系统化、精细化和可控化,真正实现建设节约型医院的目標。

建立医用耗材集中采购的新模式。针对我院医用耗材进货渠道多、管理模式粗放的情况,将通过考察由医院实行统一招标,选择有实力的大企业为医院集中配送产品,从而降低耗材采购成本,减轻病人负担,也有利于规避医疗风险。

做好医院绩效工资改革。医院绩效工资改革是 2010 年国家在全部事业单位推行绩效工资改革的一部分。我院实行新的绩效工资改革的前提是要确保大多数职工的收入不会因此而下降。根据国家的要求,要纳入更多有利于确保病人权益、确保公立医院公益性性质和提高医院运转效率的核心参数作为科室和个人绩效考核的指标。要建立更加合理的薪酬体系,通过实现确保公益性和充分调动职工积极性的有机结合,提高工作效率和医疗服务质量。

启动院区后勤配套设施建设。2010 年,完成卫生部批准的全院物流中心和风雨连廊建设项目,改善医院管理和医疗区的就医环境;启动原移植楼扩建项目的规划、设计和施工,力争到 2011 年上半年完成工程建设

并投入使用;完成对门诊楼改、扩建项目的论证和报批工作,有计划地解决影响医院后续发展的“瓶颈”;启动对肿瘤中心建设规划和融资方案的征求意见工作,进一步完善我院医疗管理服务功能,探索学科发展的新模式。

(六)全面加强党的建设和党建工作,进一步增强全院职工的凝聚力

加强党的思想理论建设。深入学习和贯彻落实党的十七届四中全会精神,组织党员、干部深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观。以建设学习型党组织为目标,加强党委中心组学习,落实职工政治学习制度,不断总结在科学发展观指导下的办院实践和办院理论,全面提高党员干部和职工的理论水平。召开党建理论研讨会,组织撰写一批有质量的党建论文。

加强党的组织建设。根据学校党委的总体部署,抓好科学发展观学习实践活动“回头看”,巩固和扩大学习实践活动成果。党支部要适应新形势新任务的要求,继续抓好“54321 凝聚工程”,围绕医院中心工作,创新思想政治工作新模式;建立党建工作目标责任制,加强对支部工作的监督和管理;规范新党员审批程序,提高党员的发展质量。

加强干部队伍建设。加大干部培训力度,通过举办培训班、外出进修等举措,提升干部队伍整体素质,加强中层干部的执行能力。2010 年要在医院领导班子换届的基础上,抓好中层干部及学科主任的换届工作。坚持党管干部的原则,坚持德才兼备、以德为先的用人标准,完善干部选拔任用机制;做好干部轮岗、任用新人和新老交替的工作,确保不因干部换届而影响医院的正常运转。

加强党的作风建设。坚持党委联系基层制度,深入科室开展调查研究,认真听取群众的意见和建议,不断改进医院的各项工;继续推行院务公开制度,自觉接受群众监督;坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风,干部要带头反对铺张浪费,把有限的资金用在刀刃上。

加强医院党风廉政建设和医德医风建设。广泛组织党员干部学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政》若干准则,做实工程建设领域突出问题的专项治理工作,继续加强对基建修缮工程及大宗物资、医用设备采购招标、议标、合同履行等方面的监管,重点配合有关部门做好物流系统及高值耗材的管理工作。要进一步落实“不相容职务相分离”的原则,进一步强化经济工作的监督和自律力度。

进一步完善医德医风建设机构和机制,利用信息技术加强对医师处方情况的及时监控,杜绝医药购销领域的不正之风;建立医德医风院内监督员制度,继续发挥社会监督员的作用,树立医德医风典范,弘扬无私奉献精神。

加强精神文明建设和宣传工作。以庆祝中南大学合并建院十周年为契机,并结合长沙市文明城市创建活动,加强医院文明建设,积极展示医院十年来所取得的各项成绩和技术特色。要进一步加大医院宣传作力度,有针对性地与省市重要媒体建立战略合作关系,加强对外整体策划和网络项目宣传,提升医院影响力;加强院报和网站建设,使其成为医院重要的信息交流平台和对外宣传窗口。

加强医院文化品牌建设。以建设医院文化学科为目标,加大力度举办人文与社会科学知识讲座,增强医护人员的人文素养。积极开展医院文化的理论研究,继续强化医院精神、院训、院徽和院花等医院精神理念和文化标识的传播,形成独具特色的医院文化品牌,提高软实力。

争创模范教职工之家。牢固树立“建家即建院”、“党政工团共建一个家”的思想,对照上级工会“模范教职工之家”的标准,制订切实可行的建家计划和实施细则,力争“建家”成功。切实做好民主管理和民主监督工作,维护教职工合法权益,进一步深化职工公开工作。积极为职工做好事、办实事,组织各种有益身心健康的职工文体活动;抓好医院合唱团的训练,努力将其打造成独具特色的医院文化品牌。

发挥共青团组织凝聚和引领青年的作用。完善团委一支支部一团小组的组织体系,优化基层团组织的考核、评优评先机制;加强调研,关注青年团员的思想动态;以开展大型青年社团活动为突破口,创新新形势下医院共青团工作新模式;继续深化“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动,使之成为医院的青年服务品牌和青年成长成才的有效载体;强化“阳光爱心志愿者”品牌意识,拓展志愿服务内涵,发挥青年在医院发展和构建和谐医院中的生力军作用;办好医院第二届青年文化艺术节,全力打造“青年文化艺术节”品牌品牌。

加强民主党派和离退休工作。切实做好党的统战工作,充分发挥党外人士建言献策、民主监督的作用。要根据离退休老同志的实际情况,开展多种形式的走访活动,广泛听取老同志们意见和建议,掌握和了解他们的思想和生活状况,解决他们的具体困难;要积极主动为老同志实现“老有所为”创造条件,搭建平台,鼓励和支持离退休老同志在教学督导、医疗督导和关心下一代工作中发挥积极作用。

各位代表、同志们:2010 年是我国推进医疗卫生体制改革的的关键之年,新的挑战 and 机遇已经出现,新的奋斗目标也已确立,我们要积极响应院党委和行政的号召,团结一致,努力工作,创造条件,力争进入百家国家优质医院和百家国家优质服务示范医院的行列。在新的一年里,我们仍然要以时不我待的紧迫感、如履薄冰的危机感和重于泰山的使命感,励精图治,开拓进取,扎实工作,为把我院建设成为管理一流、质量一流、服务一流、环境一流的现代化优质医院而努力奋斗!