2010 年湘雅儿科国际论坛在湘雅三医院隆重召开

图为湘雅儿科国际论坛现场

本报讯 近日,由中南大学湘雅医院、湘雅二医院、湘雅三医院以及中国当代儿科杂志社联合举办的“2010 年湘雅儿科国际论坛”在湘雅三医院隆重召开。本次会议的召开,体现了三家医院为共建湘雅儿科大平台、促进临床学科发展所作出的努力。会议邀请到美国、加拿大等国际知名大学以及国内各专业的 10 多名专家教授,与来自全省各地近 300 名儿科医护人员齐聚星城长沙,围绕目前儿科专业研究进展及热点问题进行专题讨论,开展学术交流,分享最新研究成果。

院党委书记卢捷湘为论坛致开幕词。论坛上,各个领域的专家各抒己见、激情洋溢的演讲,不时磨擦出智慧的火花。来自加拿大多伦多大学、美国芝加哥大学及中国香港大学等国际知名学府的专家带来了新的理念,为儿科疾病的诊治、甄别注入新思路,开拓了新视角。中山医科大学的叶滨宾教授针对新生儿缺血缺氧性脑病这一特殊疾病,剖析了该病的临床及 MRI 特征,对提高该病的临床诊治水平具有指导作用。湘雅三医院的赵玲玲教授从早产儿的喂养问题着手,详细阐述了呼吸机支持下新生儿的营养支持。湘雅医院的尹飞教授通过详尽的病例分析,介绍了结核性脑膜炎的治疗方法及预后,全面分析了这一特殊人群的治疗进展,对减少后遗症,提高患儿生活质量具有指导作用。最后,中国医师协会儿科分会副会长、湘雅二医院的易著文教授站在中国儿科学发展的高度,指明了 21 世纪我国儿童健康的需求,提出“健康的儿童,健康的世界”的精彩论点,儿童生存,健康与发展必将是儿科医生和儿童健康工作者不懈的挑战。

此次讲座对儿科医护人员今后的临床、科研工作具有很好的指导意义。与会代表对本届论坛的内容及组织形式给予了高度评价,一致认为“2010 年湘雅儿科医学论坛”通过介绍国内外儿科各领域发展状况,聚合学术力量,展示了近年来儿科领域的最高医学成果,推广、促进了医疗科研成果的临床应用,为提高我国儿科医疗技术水平提供了良好的交流合作平台。

(/文 /摄影)

央视《新闻联播》播发我院送医送药到农村的新闻

本报讯 5 月 4 日晚 7 时,中央电视台《新闻联播》在纪念“五四”运动 91 周年的专题新闻中,播发了我院组织青年医疗队开展义诊和送医送药到农村活动的新闻。同时,当晚的湖南卫视也对此次活动进行了报道。

中南大学“百队千村入万户”活动启动仪式

湘雅三医院医疗队在韶山农村巡诊

肾内科主任、博士生导师张浩为村民送医送药

耳鼻喉科博士张晓伟指导患者用药

开展“百队千村入万户”医疗卫生服务活动是庆祝中南大学合并组建十周年总结纪念活动之一。我院党委和行政高度重视,在医院本身医疗和教学任务重的情况下,由院团委牵头,医务科、护理部、研究生部、教学办、社会服务部等部门共组建 9 支医疗队,近 150 名青年医护人员,分赴韶山、宁乡花明楼镇和南天坪镇、南县茅草街、桃江县武潭镇、沅陵县、宁远县、岳麓区莲花镇等 9 个县市,开展义诊、医疗技术指导、健康知识讲座和咨询、农村医疗卫生保障研究调查等系列服务,并走进当地敬老院和农户,为贫困村民送医送药。

据统计,近几年来,中央电视台《新闻联播》4 次播发我院新闻。

( )

我院再次被评为全国医院文化建设先进单位

本报讯 近日,从北京召开的全国医院(卫生)文化建设经验交流会暨第三届全国医院文化建设先进表彰大会上传来喜讯,我院被授予第三届全国医院文化建设先进单位荣誉称号,这是我院第二次获此殊荣。

文化建设作为医院内涵建设的重要内容,已渗透到我院医疗、教学、科研和管理工作的每个细节当中。管理文化、学习文化、服务文化、公益文化、环境文化、宣传文化、廉政文化、群体文化等八大文化工程逐步发展成型,医院文化充满生机与活力。以文化建设促进医院的改革、发展,形成了人心思齐、人心思上、蓬勃发展的和谐文化氛围。医院先后获得全国卫生系统先进集体、全国医德建设先进集体、明明白白看病百姓放心医院、全国卫生系统思想政治工作先进单位、全国青年文明号单位等 8 个国家级荣誉称号。

医院全方位打造人性化的就医环境,服务理念与建筑结构相融合,门诊、病房、连廊设计人性化,就诊及楼宇标识清晰,方便病人就诊。此外,医院引进世界 500 强企业——爱玛客服务产业(中国)有限公司作为医院物业管理支撑,率先在医院高级病房区实行星级护理,率先在国内医院中建起 8000 平方米的大型院内园林,园内的音乐喷泉与亭台廊榭相映成趣,为病人提供了良好的康复场所。

医院坚持“以人为本”,不断拓展和创新医院管理、医疗服务。建成了集医院管理系统和临床信息系统为一体的数字化医院,完成了住院医生工作站、电子病历、检验信息系统、门诊医生工作站、门诊急诊诊疗卡管理系统、办公化自动化系统等计算机管理系统的无缝对接。门诊开通“一站式服务中心”,为病人提供门诊就医“一条龙”服务,变“患者跑”为“护士导”,导诊护士为病人提供就诊专科指导、检验检查结果自助打印和邮寄、就诊流程引导、健康知识宣教、医保政策咨询等。门诊就诊一卡通让病人在短时间内完成挂号、缴费、取药过程,切实解决“看病难”问题。

医院以建院 20 周年为契机,凝练出“艰苦奋斗、无私奉献”的医院精神,确立“厚德精医、止于至善”为院训;还将确定“救死扶伤,服务社会”为办院宗旨,“以学科建设为中心 努力实现医疗、教学、科研和管理的全面、协调发展”为医院发展路径,”以建设与国际标准接轨的创新型高水平医院”为医院发展目标;并提出了“坚持自主创新、建设创新型医院,坚持以人为本、建设和谐医院,坚持科学管理、建设节约型医院”的发展指导思想。院徽、院旗、院花、院史、画册、宣传片、文化墙、油画装饰工程等文化形象工程也相继完成。

医院把思想政治教育、医德医风教育、对内对外宣传与文化建设相结合,在全院开展了“医院医德标兵”、“先进党支部”、“优秀共产党员”、“十佳护士”等评选活动,树立了一批爱岗敬业、乐于奉献、医术精湛、热心服务、团结互助的先进典型和标兵;还成立了“中南大学湘雅三医院青年文化艺术团”,艺术团目前拥有 7 个分团,它们成为医院青年文化建设的重要基地和医院青年展示自我、提升素质的大舞台。

( )

中南大学湘雅三医院 2009 年提案办理回复

编者按 2009 _____,_____,_____。_____,_____。

由杨明施提议、肖雪飞和余晓附议的关于进一步规范我院危重症病人收治管理的建议,“1、医院为规范危重病人的救治,取消了神外等二级 ICU,逐步形成了外科楼危急重症者转送外科楼大楼 ICU,小儿、新生儿危急重症者转送 NICU、内科楼危急重症者转送内科楼 ICU、心内、胸外、神内等专科病人转入各专科二级 ICU 的模式;2、采取了专项经费资助开展“危急重症患者的院前转运及院内急救”项目,立项资助 NICU、急诊科 120 急救中心等措施。”

由欧阳文提议、廖琼附议的,关于建立并规范麻醉手术安全检查流程的建议,医院印发了《中南大学湘雅三医院住院患者手术部位标识及麻醉、术前“暂停”实施细则》的通知,制定了《中南大学湘雅三医院住院患者手术部位标识及麻醉、术前“暂停”实施细则》及《中南大学湘雅三医院住院患者手术部位标识及麻醉、术前“暂停”信息确认表》,目前临床手术科室已按照此文件要求执行,医务部亦开展了此项工作落实情况督查。

由薛敏提议的关于规范临床检查项目及科室药品比例超标管理的建议,医院针对科室药品比例进行了麻醉药品、放射药品比例的专项调查,对药品费用的占比调控工作将持续改进。

由杨正斌提议、齐正辉附议的关于成立医院保健科、方便职工就医的建议,医院于 2009 年 12 月 30 日正式开放职工门诊治疗室和门诊诊室。目前,有专职保健护士上班,可以提供除静脉注射抗生素以外的静脉注射、肌内注射、静脉抽血、小型换药、雾化等治疗。已开通的医生工作站可以为职工进行简单诊治。

由万晶晶提议、曾赛男附议的关于对“中心供应一体化”以后给予经改政策支持的建议,经过测算,已经对供应室、手术室在经济核算上分别给予了不同程度的优惠待遇。

由刘小武提议,欧阳文、廖琴附议的关于增加麻醉医生站台费提成比例的建议,现已提高麻醉科科室收入的提成比例。

由汪文娟提议、谷永红附议的关于宿舍区楼梯间窗户整改的建议,已于 2009 年底启动了维修宿舍区楼梯间窗户的工作。

由张浩提议、季迎附议的关于加强医护人员人身安全保障的建议,面对日益复杂的医患关系,为了保彰医务人员的人身安全,医院采取了一系列措施,如保安队已建立了医疗纠纷快速反应通道,设立 24 小时保卫值班电话和保安应急队伍等。

由杨明施提议、肖雪飞和余晓附议的关于宿舍区空调管道改造的建议,已对宿舍区 4、6 栋的室内外空调管道进行更换。S8 栋等将逐步解决。

由肖雪飞提议,石丹岳、杨明施、余晓附议的关于医院地下停车场 24 小时免费对职工开放的建议,从 2010 年 3 月下旬开始,上晚夜班的职工可以刷卡,24 小时在外科楼地下停车场停车。

由石丹岳提议、徐绍容附议的关于在内、外科楼之间修建连廊的建议,已在医院工作计划之中,拟于 2010 年完成。由曾赛男提议、万晶晶附议的关于在住院楼设立自行车安全停车区,倡导健康出行方式的建议,已在医院工作计划之中,拟于 2010 年在外科大楼东门扩建自行车停放区。

由曾赛男提议、万晶晶附议的关于在外科大楼设立 24 小时便利店的建议,已落实,每天 8:00-20:00 营业。

由彭咏辉提议、陈晓明与戴鹰附议的关于在医院宿舍区设置一些健身器设施的建议拟于 2010 年落实该提案。

由向亚利提议及刘清、陈亚南、蒋旭红、施树清、杨华附议的关于医院后门(外科大楼)对银双路 24 小时开放的建议,已于每天 7:00—19:00,开放医院北向大门人行通道,方便职工上下班。

由杨武提议、管志祎附议的关于加强弘扬湘雅三医院精神宣传的建议,以建院 20 周年为契机,确定了一系列的文化标志:1. 形成了医院文化理念,确立了“三个坚持、三个建设”的医院发展指导思想;2. 确定了核心价值观,凝练成“艰苦奋斗、无私奉献”的三院精神,医院院训确定为“厚德精医、止于至善”。3. 完成了文化形象工程建设,完成了医院六大文化工程建设任务:编撰了院史《风华正茂》,编撰制作了医院大型画册《真诚步履,感动岁月》,创作和组织拍摄了医院宣传片《湘雅新风》,完成了医院中心花园的石雕文化墙建设,完成了院徽、院花、院旗的设计和征集等系列文化形象工程。通过一系列文化形象工程建设,完善了医院的文化形象,弘扬了湘雅三医院精神,增强了医院职工凝聚力,加强了医院的对外宣传,扩大了医院知名度。

由杨华提议及曹泽民、杨作成、刘建新、唐仁泓、黄建华、刘竞附议的关于建立医院信息资料库,方便教学、科研及医院宣传工作的建议,医院已确立了统一的文化标识;在医院网站医院文化版块,已建立了传真纸、手提袋、稿纸、名片、信封、胸卡、药袋等文化要素的电子版,下载专区有近 20 个 PPT 背景模块;行政办公信息化已实现了全院公共部分办公的无纸化;已完善医院的档案管理,配备了专业的档案管理员和专门的档案柜通过以上措施,极大地方便教学、科研工作查询资料。

由旷寿金提议、杨作成附议的关于为临床科室实习学生配备专用电脑的建议,教学院长及教学办组织内、外、妇、儿、传等教研室主任及学生代表进行了讨论和论证,大家一致认为学生书写病历应该手写并由带教老师进行讲解和修改。目前临床上用电脑进行病历书写对教学存在一定弊端,老师只有从学生的手写病历中才能真正发现存在的问题。所以,为了保证教学质量,教务部决定继续按照学生手写病历记录本、带教老师修改并讲解的模式进行临床教学。

由金龙玉和陈志恒提议、刘建新与杨作成附议的关于成立先天性心脏病扶助基金的提案,已请提案人进行详细的可行性调研,拿出具体方案后再实行论证。

由石光清提议,伍勇、周平和胡鹏志附议的关于合理配置医疗资源,充分利用学科优势,使医院利益最大化的建议,因医院自开院以来一直处于快速发展状态,提案中提到的问题,将不可避免的存在。医院将持续规范和调整。

由肖雪飞提议、杨明施和余晓附议的关于重视重症医学发展,终止 ICU 遍地开花现象的建议,答复是:目前中心 ICU 和专科 ICU 并存是大型综合医院普遍的模式,二者都属于重症医学范畴,都需要发展。我院在规范危重症患者收治方面已经做了大量工作。

由季迎提议、张浩附议的关于医院在购置设备时考虑学科建设的建议,医院设备采购有相关管理制度,有关科室可根据医院设备采购审批程序进行申请,涉及较大采购资金的设备,要在每年年度采购计划中申报。

由朱锐提议、熊灿娟附议的关于按院龄、岗龄实行有差别的临时工待遇的建议,鉴于医院目前实际情况,落实该提案的时机尚不成熟。

由王玲提议、吴莹与施树清附议的关于护士提成护理费的建议,落实该提案时机尚不成熟。

由喻月娥提议、薛娟与、何乐业附议的关于加强医院经改政策公平、透明的建议,医院经改政策已通过周会和咨询的方式进行公开。

由谷永红、谢艳红、吴莹提议及余晓、曹海梅、汪文娟、伍勇附议的关于改善爱玛客餐厅医院职工就餐环境及服务的建议,已采取一些改善措施,并将持续改进。

由冯杜提议、周薇附议的关于整合基建、维修资源,减少浪费、提高工作效率的建议,医院在时机成熟时将进行整合。

由余晓提议、肖雪飞与杨明施附议的关于加强医院布草中心规范管理的建议,正在逐步规范管理。

由熊灿娟提议、赵玲玲和薛敏与文德华附议的关于家属区宿舍加装电梯的建议,可行性有待论证。

由管志祎提议、杨武和周勇附议的关于在保证监管到位的前提下简化手续,提高工作效率,减少浪费的建议,针对提案内容,2009 年 7 月 6 日,孙虹院长已组织有纪委书记、后勤院长、审计、监察、财务、后勤、设备等部门参加的专题会议。为了保证医院财务管理的安全和有序,按照有关财务管理制度,医院现行的付款手续和审批程序尚不能简化。

(院工会)