湘雅三医院报

XIANG YA SAN YI YUAN BAO

中共中南大学湘雅三医院委员会主办 2010年12月5日 第7期(总第60期) 湖南省报型内部资料准印证号:032

卫生部要求近期重点推进7项医改工作

卫生部于11月11日召开加快公立医院改革工作座谈会,会议确定近期重点推进7项工作:

一是优化公立医院结构布局,重点加强农村、城市新区、郊区、卫星城区等薄弱区域和儿科、妇产、精神卫生、老年护理、康复等薄弱领域服务能力的建设,提高医疗服务的可及性,缓解群众看病难。

二是按照"上下联动"的要求,建立公立医院与基层医疗卫生机构有内在联系、长期稳定、制度化的分工协作机制,逐步形成基层首诊、分级医疗、双向转诊的医疗服务模式。

三是改革医院收费方式,在推行医疗保障"一卡通"的基础上,逐步实现城镇基本医疗保险和新农合费用在医院直接结算、异地结算,解决群众"垫支"、"跑腿"、"排队"等问题;改革医疗保障制度支付方式,促进公立医院形成控制费用的内在机制。

四是优先建设发展县级医院,促进县域医疗服务体系的发展。

五是内增活力,改善服务。加大推行优质护理服务工作力度,提升患者满意度;全面实施预约诊疗,优化就医流程,方便患者就医;推进临床路径电子化管理,控制单病种费用;建立第三方调解机制,做好医疗责任保险和医疗意外保险,实施绩效考核,创造良好的舆论氛围,保护医患双方合法权益,调动医务人员积极性。

六是开展住院医师规范化培训,为城乡各级医疗卫生机构培养输送大量合格的医疗人才。

七是推进医院信息化和远程医疗系统建设,建立以电子病历建设和医院管理为重点的医院信息化网络,促进医院管理科学化、精细化,提高基层医院服务能力和水平。 (摘自卫生部网站)

我院新一届中层管理干部履新

本报讯 12月1日,我院在外科楼二楼学术报告厅举行新一届中层管理干部任职集体谈话,标志着医院中层管理干部换届工作完成。全体院领导,新一届行政后勤正、副主任和党群部门负责人参加了谈话会,会议由党委书记罗爱静主持。

首先,党委副书记、纪委书记吴希林作廉政报告。他从党性、党风、党纪三个方面对新任中层干部提出了具体要求。吴希林同志强调:讲党性就是要对党无限忠诚,要树立全心全意为人民服务的思想,维护好人民的根本利益,具体到医院,就是要维护好职工、患者和学生的根本利益,要自觉遵守党的纪律。加强党风建设就是要发扬实事求是和与时俱进的工作作风,要发扬艰苦奋斗的优良传统,要坚持发展是硬道理、是第一要务的思想,在工作中开拓创新。加强党的纪律就是要加强党的政治纪律,从思想上和行动上与党中央和上级党委高度保持一致,要加强党的组织纪律,坚持民主集中制的原则,要加强党的经济纪律,不仅要做到本人廉洁自律,同时要做好所在部门和分管部门的廉洁自律工作。

接着,副院长郑治就医院总值班工作进行了部署和安排,并从"纪律、责任、能力"三个方面,对全体中层干部特别是新提拔的中层干部提出了具体要求。

院长陈方平发表了重要讲话。他说,经过20年的建设和发展,湘雅三医院从昔日的荒山上建成了大型的综合性三级甲等医院,面对新的医改形势,面对建设国家高水平优质医院的目标,面对人民群众不断增长的医疗需求,各位中层干部责任重大,使命光荣。他希望全体干部要以满腔的热情、积极向上的精神状态、主动务实的工作作风,尽快适应新的工作;希望新任干部迅速转换角色、开拓创新,为医院"十二五"发展作贡献。他要求全体干部要加强团结,充分发挥自己的积极性和创造性,要加强学习、主动学习、善于学习,做学习型干部,在学习中进步,成为行业专家和管理能人。最后,他强调全体干部都要强化服务意识,改进工作作风,加强调查研究。

党委书记罗爱静作总结发言。她总结了本次换届在干部选拔和机构设置上的战略思考:一是加强对医院发展的政策研究和战略思考,增强医院规划实施的推动力和执行力;二是面对医改新形势,加强了医务管理部门的力量;三是更加重视对学科建设和人才培养的管理;四是关注民生,关注职工健康福利工作,成立了职工保健中心;五是选拔了一批高学历、高素质的管理人才。她希望全体干部要正确对待做官、做事、做人:一是职位有限,职责无限,要正确对待做官,新任干部要力求在有限的职位上体现无限的作为,做到知足、知不足、不知足;二是权力有限,魅力无限,要正确对待做人,要树立权力有限意识,注重非权力因素修炼,用人格魅力为权力铸就灵魂,要保持清醒的头脑、清廉的操守和清新的风格;三是小我有限,大我无限,要正确对待事业,为官眼界要宽,以求大视野,思路要宽,以求大作为,胸襟要宽,以求大气量;再次,要正确处理三大关系,要正确认识党务与行政工作关系,要正确处理关键部门与非关键部门的关系,要正确处理行政管理与业务的关系,强调行政管理岗位的专职化,要求临床科室专业人员从事行政管理工作,原则上必须以行政管理工作为主,把更多的时间和精力用于管理。

据悉,此次共选拔出了75位中层管理干部,其平均年龄为39岁,80后的中层干部有3人,具有硕士以上学历的28人(占37%),具有本科以上学历的69人(占92%),具有副高职称以上的23人(占31%);女性干部35人(占47%);民主党派和非党派人士9人(占12%)。 ( )

职务不是衡量人生价值的唯一标准

◆本报编编辑部

以一个人的职务的升迁来衡量其人生价值,是一种传统的定向思维。同一级别的干部,如果谁被提拔到更高的领导岗位,大家都会说他进步了。尤其是80后干部被提拔时,不少人会羡慕不已,认为他有出息。相反,那些参加工作时间较长,没有得到提拔,或有了一定职务,却长时间原地踏步的人,就会被认为是进步慢,甚至怀疑他没什么能力。

人的一生有两大追求:一是追求生活过程的快乐,二是追求生命的终极价值。人生价值是人生观体系中的一个重要的范畴。人为什么活着?人生的真正价值是什么?价值有多大?对此话题,不同的时代、不同的人,有不同的回答。

在多元的社会,也有多元的人生。我们应该用怎样的尺度来进行人生价值评价呢?在医院实现人生价值的途径很多:作为领导干部,在管理岗位上,能服务职工、服务百姓,为医院发展作出贡献,是价值体现;作为医务工作者,在"治病救人"的岗位上,不断提高医疗技术水平,造福更多患者,是价值体现;作为教育工作者,在"教书育人"的岗位上,能为社会培养更多人才,得到学生爱戴,是价值体现;作为学者,在科学研究岗位上,能够研究出对社会有用的成果,是价值体现;作为普通职工,在平凡的岗位上,能立足本职,兢兢业业,干实事,也是人生的价值体现。领导和职工看干部,主要看他是否想事、干事、能否干成事,而且不出事。心里想着职工,想着医院,为医院发展干实事、作出贡献的人,即使没有升迁,也会受到领导和职工的爱戴和拥护;以自我为中心,心中装着私利的人,"进步"再快,职务再高,也会受到大家唾弃。

其实,人生真正的价值在于"为",而不在于"位"。把职务作为衡量人生价值的唯一标准,是"官本位"思想的集中体现。如果只把人生价值简单地理解为职务的升迁和"官"的大小,就很容易使自己变味甚至变质。达到了目的,就趾高气扬,尽情享受地位和权力带来的荣光,在"官"的位置上迷失自己,甚至铤而走险,以身试法,一旦出事,身败名裂;达不到目的,则萎靡不振,痛苦地在妒忌和失落的牛角尖中煎熬而不能自拔。一些领导干部在工作中迷茫、懈怠、怨恨乃至堕落,常常源于此。

每一次学习和追求,每一个发现和领悟,每一次思想的升华,都是非常重要的进步,理性对待自己和别人的职务升迁,也是一种思想进步。职务升迁调整,是组织对个人工作成绩的肯定和未来工作的期望。人生的舞台大着呢,实现人生价值的途径很多,以正确的态度对待职务的升、迁、退,放下对名利的狭隘追求,保持身心和谐,保持良好的精神面貌和昂扬向上的斗志,在人生道路上一路前行,即使职务没有升,甚至退了下来,也是一个对社会有用的人,也就拥有快乐而有价值的人生。

教育部临床医学专业认证专家来我院实地考察

本报讯 11月22—23日,教育部临床医学专业认证专家来我院考察指导工作,院领导罗爱静、陈方平、朱晒红、黄飞舟,中南大学临床技能训练中心主任卢捷湘,医院各教研室主任、部分专家教授及相关部门负责人热情接待了考察组专家。

22日上午,医院首先接待了专家组成员、哈尔滨医科大学赵士斌教授和四川大学万学红教授。两名专家听取多媒体汇报后,就标准化病人数量、专任教师情况以及对学生掌握临床技能的具体要求、学生使用临床教学训练中心的便利程度等问题进行了提问,随后实地考察了临床技能训练中心。

据介绍,"中心"制定了"以基本临床技能训练为重点,培养具有较强临床动手能力、交流能力、团队合作能力和一定创新能力,适应社会发展需要的高素质医学人才"的培养目标,形成了多学科交叉、多专业共享、多功能实施的临床技能公共教学平台,构建了集基本临床技能、专科临床技能和综合临床技能于一体的临床技能训练体系,分中心设置基本临床技能训练室、专科临床技能训练室、综合临床技能训练室10余个。经过多年的探索和实践,"中心"形成了鲜明的特色:独立设置"临床技能实验学"课程;构建了多层次的临床技能训练体系;实行开放式的临床技能教学。

23日上午,专家组成员LaurieGeffen、中国医科大学副校长孙宝志教授来院考察,先后参观了医院动物实验中心、手术示教室、外科病房、内镜中心、医学实验中心、临床技能训练中心,并分别与内科、外科、儿科、妇产科等各教研室的老师座谈。随后,专家组成员到咸嘉湖社区卫生服务中心考察临床医学专业社区卫生服务情况。

据悉,教育部临床医学专业认证是依据教育部、卫生部联合颁布的《本科医学教育标准 -- 临床医学专业(试行)》,对各高校医学教育现状进行评估认证,以查找医学教育的不足,促进医学教育国际化,完善医学教育质量保障体系,提高医学教育质量。在认证过程中,首先由各高校自评,随后进行专家现场考察,最后由专家提出认证建议,发布认证结论。我院作为学校医学教育的重要组成单位,高度重视本次认证活动,除热情接待来院考察的专家以外,还将安排教师参与学校组织的教师座谈会。

( )

湘台构建海峡两岸区域医疗合作新模式

本报讯 11月19—20日,湖南省第二届海峡两岸区域医疗合作医院院长论坛在我院举行。卫生部医院管理研究所王小万,湖南省政府台湾事物办公室副主任于一峰,湖南省卫生厅副厅长陈明松,中南大学党委副书记陶立坚,院领导罗爱静、陈方平、吴希林、朱晒红、黄进华,以及来自台湾的亚洲华人医务管理交流学会理事长、环台医疗联盟首席执行官、台湾坜新医院院长张焕祯教授,阳明大学卫生福利研究所蓝忠孚等领导和专家出席开幕式。来自海峡两岸的近100家医院院长(其中来自台湾的院长14名)参加了论坛。院党委书记罗爱静主持开幕式。

本次论坛共三个专题:一是区域医疗合作与医院集团化经营管理经验交流。我院院长陈方平、台湾坜新医院院长张焕祯、邵阳市一医院院长张国华分别作了《区域医疗合作经验介绍》、《台湾医疗集团模式介绍》、《加强区域医疗合作,促进医疗卫生事业全面协调发展 - 湘雅三医院区域医疗合作经验介绍》的专题报告。二是公立医院改革发展 -- 机遇和挑战。卫生部人事司副处长党勇、中国医学科学院卫生政策与管理研究中心王小万分别作了《公立医院改革进展与医疗卫生人才队伍建设》和《县级医院的发展与挑战》的专题报告。三是台湾医院经营管理经验介绍。蓝忠孚教授、台湾坜新医院副院长吴清平博士、台北荣民总医院护理部总顾问王玮、台湾长庚紀念医院特别助理苏辉成分别作了《台湾医疗改革与医院经营》、《台湾重症医学之回顾与未来》、《台湾医院评鉴看护理专业发展》、《医院管理与医院经营》的专题报告。

陈方平院长在专题报告中分析了目前医疗资源分布现状,详细介绍了我院开展区域医疗网络建设的经验。他说,优良的医疗资源集中在大、中型城市的大型综合性医院和专科医院,广大农村,特别是贫困乡村符合资质要求的全科医师严重不足。作为卫生部直管的大型综合性医院,湘雅三医院把对基层医疗卫生机构的帮扶指导作为公益性的重要体现,变竞争关系转为分工协作关系。医院提出了乡村医生培训、适宜技术推广与区域医疗合作网络建设"三位一体"的区域医疗合作模式,通过与基层医院合作开展技术指导、技术培训、适宜医疗技术推广、理顺双向转诊绿色通道等工作;逐步形成了以湘雅三医院为核心,以县市级医院为骨干,以乡镇卫生院、社区医疗卫生服务机构为卫星医院,影响和带动一定区域内的医疗卫生事业发展的区域医疗合作模式。目前湘雅三医院已经与近40家地市县医院建立了长期技术合作关系,并通过合作医院影响和带动乡镇卫生院、社区卫生服务机构近1000家,实现了上下联动和优质资源的纵向流动,提高了医疗资源的配置效率,同时,对我国基本医疗卫生服务体系的建设与发展模式也作了有益的探索。

与会专家达成共识:区域医疗合作是医改大趋势,不仅有利于大医院集中资源打造区域性医疗中心,而且有利于提高基层医院的技术水平和服务能力,达到提高整个区域医疗水平的目的。

在论坛期间,我院和台湾的联新国际医疗集团还达成合作框架协议。其主要内容包括共同探索湖南省内公立医疗机构改制经营及社会资本

参与医疗事业的可行性;建立海峡两岸医疗领域常设性交流组织,定期举办学术交流论坛并组织两岸访问交流活动。其中涉及医院管理、临床技术和科研、护理管理以及医疗信息等医学专业领域的双边培训与交流。

此次论坛是湘台医疗卫生行业历史上规模最大的一次医院之间的交流活动。论坛有四大目的:一是构建湘台医疗卫生管理经验交流平台,探索医疗改革;二是深化湘台医疗合作,共同培训全科医生;三是拓宽联络渠道、建立健全合作机制;四是促进湘台医疗技术优势互补、实现互利共赢。

新华通讯社、新华网湖南频道、中国新闻社、中国新闻网、中国日报网、中国台湾网及湖南电视台卫星频道、长沙晚报等省、市媒体,以及凤凰网、香港商报等境外媒体均对论坛进行了报道或者转载。 ( )

十五岁女孩在我院捐献器官

我省人体器官捐献试点正式实施以来的首例DCD捐献术在我院完成

本报讯 10月8日晚11时35分,湖南第一师范学院学生匡晓雨,在心跳和呼吸停止后,被推进了手术室,捐献了双侧肾、胰腺和脾脏。当晚,匡晓雨的双肾被分别移植到正在我院接受治疗的两名尿毒症患者体内,手术后两位患者移植肾脏功能启动良好,匡晓雨的生命因爱而在两名终末期肾病的患者身上得以延续。她的胰腺和脾脏用于Ⅱ型糖尿病和血友病甲的实验研究。这是9月17日湖南省人体器官捐献试点正式实施以来,首例DCD自愿捐献(心脏死亡后的器官捐献)在我院完成。

9月16日,湖南第一师范学院学生匡晓雨在军训时突然晕倒,紧急送往湖南省人民医院检查,因病情严重,转诊到湘雅医院。经该院检查,确诊晓雨患有严重的糖原储积综合征合并重度重症肌无力症,尽管采用了相应治疗,经半个月抢救,病情依然日益恶化。晓雨得知病情将会继续恶化时,用笔表达了她想捐献器官的意愿。她写道:"用我的生命换取更多家庭的幸福。"2010年10月7日,晓雨的父亲为了完成女儿的遗愿,致电湖南都市频道《约法三章》栏目组。栏目组记者联系了湖南省红十字会。红十字会派遣移植协调员前往城步县人民医院。此时,晓雨已处于深度昏迷、无自主呼吸、脑干反射消失状态,一旦停止呼吸机支持治疗,将迅速死亡。10月8日上午,晓雨的爸爸、妈妈、姐姐、叔叔、舅舅、姨妈等整个大家庭成员都表示尊重匡晓雨的遗愿,怀着悲痛的心情郑重地填写了《人体器官捐献登记表》。下午,晓雨的亲人、湖南都市频道记者、移植协调员、医院医护人员为晓雨举行了一个庄重而感人的告别仪式,在场的人员潸然泪下,向年仅15岁的晓雨致敬,为晓雨亲人的大义大爱而感动。

10月8日晚11:35,晓雨的心跳在数次停跳抢救无效的情况下,遗体被推进了手术室……

11月1日,湖南省红十字会、省卫生厅、湘雅三医院、湖南省第一师范学院、长沙市红十字会志愿者服务队等在"长沙凤凰山陵园",为晓雨举行了隆重的告别仪式。她的骨灰被安葬在凤凰山陵园遗爱人间公益纪念陵园。 ( )

相关链接:

如何实现人体器官捐献愿望及我院人体器官移植情况

(, ( ) , 、 、 3 。 , 。 , , 、 。 , , 。 , , 。 , , ; , 、 、 , 。 , DCD 10 、 12 , DCD , 。 , 、 , 。 , , 、 、 、 , , 、 、 、 。 、 , 、 、 。