

中南大学湘雅三医院“至善领跑计划”实施方案

一、岗位设置与职责

（一）岗位设置

“至善领跑计划”分为三个层次，第一层次人才以引进国家级领军人才为重点，计划4年内引进培养5名左右领军人才；第二层次人才揽括部、省、校、院级重点人才计划，计划4年内培养30名左右学科领跑人才；第三层次人才为医院学科带头人，计划4年内遴选60人左右。

（二）岗位工作职责

“至善领跑计划”入选者应致力于本学科的学科发展和人才队伍建设，不断提升学科或学术团队的地位和影响力。第一层次入选者应立足扩大国际影响力开展工作；第二层次入选者应瞄准国内一流，国际影响力开展工作；第三层次入选者应致力于提升国内影响力开展工作。

二、聘任方式与上岗条件

“至善领跑计划”岗位聘任方式分为直接聘任和遴选两种。

（一）直接聘任（第一、二层次）

1. 院士、千人计划（含青年千人）、万人计划（含青年拔尖人才）、国家杰青、长江学者、国家重大项目负责人等直接聘任为第一层次人才。

2. 国家优青、新世纪人才、芙蓉学者、湘雅名医、升华特聘教授、青年精英特聘计划入选者等直接聘任为第二层次人才。

（二）遴选（第三层次）

1. 遴选采取申报评审方式，每年年初遴选1次，每年的遴选指标根据申报者的学术水平决定。

2. 选拔条件：1）必备条件：任职年限在5年内的副高或55

岁以下正高职称人员，同时具有博士学位，无医疗事故、医德医风及学术不端等不良记录。

2) 选择条件(达到以下任意两项): ①中华医学专业分会委员或青年委员及以上学会职务; ②CSCD、CSSCI 期刊编委; ③近三年发表单篇影响因子 3.0 以上或者总 IF 值 5.0 以上的 SCI 收录论文(每文只认可第一作者或通讯作者之一); ④国家级出版社(如: 人民卫生出版社)专著主编或第一副主编(主编只有一人; 且每本书只认可一人), 或规划教材主编或副主编(限一人); ⑤国家级继续医学教育项目负责人且该项目已连续举办两届及以上; ⑥省级科技进步二等奖及以上奖励或国家发明专利负责人。

三、支持措施

(一) 授予“至善领跑计划”入选者荣誉称号。

(二) 第一层次人才给予每人每年 20 万元的资助, 连续资助 4 年, 资助总额度为 80 万元/人; 第二层次人才给予每人每年 15 万元的资助, 连续资助 4 年, 资助总额度为 60 万元/人; 第三层次人才给予每人每年 10 万元的资助, 连续资助 4 年, 资助总额度 40 万元/人。

(三) 对入选“至善领跑计划”, 同时为国家、省和学校各类人才计划获得者, 按相应文件规定给予支持, 人才资助按就高不就低原则, 不重复资助。

四、聘期与考核

(一) “至善领跑计划”实行聘期管理, 聘期为四年。

(二) 医院成立考核小组, 主要成员包括: 院领导、相关专家和职能部门。其主要职责为: 负责组织进行“至善领跑计划”入选人员的遴选和聘期考核工作; 研究解决“至善领跑计划”实施过程中的其他事项。

（三）考核标准：

1. 第一、二层次按原人才聘任协议进行考核。

2. 第三层次在聘期内必须完成以下项目中的两项，且成果中必须体现对本院人才团队的引领和培养：①成为中华医学会专业分会学组组长或常委及以上学会职务；②担任 CSCD 或 CSSCI 期刊常务编委及以上职务；③发表单篇影响因子 3.0 以上或者总 IF 值 5.0 以上（每文只认可第一作者或通讯作者之一）；④以主编或第一副主编出版国家级出版社专著或教材；⑤成为国家级继续医学教育项目负责人且成功连续举办两届及以上，业内和社会反响良好；⑥省级科技进步二等及以上奖励或国家发明专利负责人；⑦作为负责人获得国家级课题（或相应级别课题）1 项及以上。

3. 考核包括年度考核和聘期考核，考核结果分为优秀、合格、不合格。

1) 每年 1 月份进行上一年度考核。第一年年度考核需提交年度进展报告；第二年年度考核需满足考核条件中的任意 1 项；第三年年度考核需提交进展报告；第四年聘期考核需满足考核条件中的任意 2 项

2) 聘任第一年按年度资助标准给予拨付，从聘任的第二年起，年度考核为合格和优秀者方可拨付下一年度经费。凡年度考核不合格者停止资助，取消荣誉称号。

3) 聘期考核合格和优秀者可终身拥有荣誉称号，并颁发证书，其考核结果将作为后续人才申报的重要依据。对于聘期考核不合格者，医院将撤销其荣誉称号。