

中南大学文件

中大人字〔2021〕38号

关于印发《中南大学专业技术岗位职级晋升实施细则》的通知

各二级单位：

《中南大学专业技术岗位职级晋升实施细则》已经2021年9月30日校党委常委会会议讨论通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中南大学

2021年9月30日

中南大学专业技术岗位职级晋升实施细则

(2021年9月30日校党委常委会会议讨论通过)

根据《中华人民共和国高等教育法》《中华人民共和国教师法》《深化新时代教育评价改革总体方案》及中共中央、国务院、人力资源和社会保障部、教育部、湖南省和学校有关文件精神，结合学校实际，制定本实施细则。

一、适用对象

学校教师科研、卫生技术（含职工医院）、教育管理、思政教师、实验技术、工程技术、图书、档案、出版、会计、审计、中小学幼教系列专业技术岗位在编在岗人员。

二、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会及全国教育大会精神，通过深化改革，构建分类评价、分类考核评审机制，进一步完善各类人员考核评价办法，增强专业技术岗位职级评审的激励和导向作用，激发各类人才干事创业的活力和动力，服务学校发展大局。

三、基本原则

（一）德才兼备，以德为先。申报专业技术职务人员应政治素质过硬，遵守国家宪法法律法规、职业道德和行为规范，以及学校的各项规章制度，师德师风、医德医风表现良好，坚持立德树人根本任务，具有较好的学术道德，能够正常履行岗位职责。

（二）分类晋升，分层管理。根据所在岗位申报相应系列专业技术岗位职级，建立校院两级岗位职级管理体制，学校和二级单位按岗位职级晋升工作权限，分别负责各级各类岗位评审和管理工作的。

（三）建立重点人才绿色通道。学校学科发展急需的杰出人才，经校长提名、学校岗位设置与聘用委员会（以下简称学校聘委会）评议认定，可受聘二级岗位。

四、岗位职级分级评审

（一）教师科研、卫生技术（不含职工医院）系列正高一级、二级岗位任职条件由学校统一制定，正高二级岗位由学校统一组织评审。

（二）教师科研系列正高三级及以下岗位、卫生技术（不含职工医院）系列正高三级岗位由各二级单位在核定的岗位指标范围内自主组织评审并向学校推荐。各二级单位结合学科特点和发展目标制定详细实施细则，申报条件要综合考虑申报人员的思想政治表现、师德师风及医德医风要求、教学、科研、医疗、学科建设等方面的业绩和贡献，经二级单位教授委员会和教代会审议、二级单位党政联席会议讨论通过并报人事处审核备案通过后发布实施。

（三）教育管理、思政教师、实验技术、工程技术、图书、档案、出版、会计、审计、卫生技术（职工医院）、中小学幼教系列专业技术职务所有岗位由学校统一组织评审，任职条件由学校统一制定。

（四）附属医院所有系列副高一级及以下岗位职级晋升由附属医院参照本细则自主组织实施。

五、思想政治表现要求

拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针，践行社会主义核心价值观；遵守法律法规和学校的各项规章制度；言行雅正，关爱学生，廉洁自律，具有良好的职业道德；身体健康，能坚持正常工作，履行岗位职责。如出现以下情形之一者，至少取消1次岗位职级参评资格，其他文件有相关规定的，按从严原则执行：

- 1.根据《中南大学教师师德失范行为处理办法（试行）》，被认定存在师德失范行为。
- 2.违反学术道德规范，并被认定为学术不端。
- 3.违反教学纪律，并被认定为教学事故。
- 4.根据《中南大学附属医院医务人员行为规范“十二不准”》，被认定违反医疗人员职业道德，或被认定为重大医疗不良事件或纠纷责任人。
- 5.受到党内警告或行政警告及以上处分。
- 6.有伪造证件等故意弄虚作假行为情节严重的；诬告其他申报人员；恐吓、贿赂各级各类评审专家。
- 7.无正当理由拒绝接受学校安排的教学、科研、管理以及教育医疗扶贫、社会应急救援、对口支援、创新创业教育指导、继续教育培训等任务。
- 8.有其他违反高校教师职业道德行为。

六、教师科研、卫生技术系列一级、二级岗位任职条件

（一）教授（研究员）一级岗位任职条件

中国科学院院士、中国工程院院士及为国家做出突出贡献的一流人才，可认定和聘为教授（研究员）一级岗位。教授（研

究员)一级岗位任职条件根据国家有关规定执行。

(二) 教授(研究员)二级岗位任职条件

1. 必要条件

(1) 具有很高的学术造诣、广泛的学术影响和良好的学术声誉,具有国内学科前沿的特色研究方向,取得国内外同行公认的学术成就和创造性成果,在人才培养、科学研究、社会服务等方面贡献卓著。

(2) 为本学科领域的学术带头人,履行重要的学科建设与管理职责,在学科建设中起关键作用;对本学科建设和学术研究工作有前瞻性构想,能指导受聘学科学术梯队建设,具有带领学术团队进入或保持国内先进水平的能力。

(3) 讲授本科生、研究生课程,指导研究生开展科研及其他工作,圆满完成教学任务。教授晋级时完成本科课堂教学年均纯学时数必须达到 32 课时,教学质量评价优良。

(4) 主持国家级重点教学科研项目(附件 1、2,下同)1 项,或国家级一般教学科研项目 2 项。

(5) 近 4 年年度考核合格。

2. 任职年限及代表性成果选项要求(不与必备条件重复使用)

(1) 任教授(研究员)12 年及以上,须在教学、科学研究、社会服务等方面取得 2 项代表性成果。

(2) 任教授(研究员)6 至 11 年,须在教学、科学研究、社会服务等方面取得 3 项代表性成果。

(3) 任教授(研究员)5 年及以下,须在教学、科学研究、社会服务等方面取得 4 项代表性成果,申报教授二级岗位,至

少取得 1 项教学类成果。

代表性成果类型可重复，双倍获得时计 2 项代表性成果，依此类推。科研类成果中的论文类成果、社会服务类成果各不超过 1 项。

3.代表性成果类型

(1) 教学类成果

①国家级教学成果奖获得者（一等奖前 3 名，二等奖前 2 名）。

②作为第一负责人主持国家教学类项目 1 项，或省部级教学类项目 3 项。

③国家级教学基地第一负责人（不含自设分基地，新调整负责人须任职 3 年及以上，国家级教学基地见附件 5，下同）。

④作为第一主编，出版国家级规划教材 1 本或教育部专业教指委规划专业主干教材 3 本。

⑤获省部级以上教书育人楷模。

(2) 科研类成果

①国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖（一等奖前 3 名，二等奖前 2 名），或高等学校科学研究人文社会科学优秀成果奖（一等奖前 2 名，二等奖第 1 名）。

②理工医类教师在《Science》《Nature》或《Cell》正刊发表论文 1 篇；或在本领域 A 级期刊发表论文 10 篇，其中 JCR1 区论文不少于 6 篇（期刊影响力排名前 5%的论文不少于 4 篇）。

人文社科类教师在本领域 A 级期刊发表论文 6 篇，其中权威期刊论文不少于 4 篇（期刊影响力排名前 5%或中文 A 级）。

③主持国家级重大项目 1 项。

④主持国家级重点项目 1 项。

⑤主持国家自然科学基金（国家社科基金）面上项目 2 项。

⑥成果（第一完成人）转化累计进校收益 1000 万元。

⑦技术开发业绩突出。授权国家发明专利（第一完成人）代表性成果 10 项，具有很好推广应用前景，受到同行专家高度认可，且授权国家发明专利（第一完成人）转化累计进校收益 500 万元。

⑧教育部人文社科重点研究基地主任（首席专家），或中宣部国家高端智库主任（首席专家）。

⑨国家级科研基地第一负责人（新调整负责人须任职 3 年及以上，国家级科研基地见附件 6，下同）。

（3）社会服务类成果

①国务院学位委员会委员。

②国务院学科评议组成员。

③国际一级学科学术协会正、副负责人。

④全国一级学会正、副负责人。

⑤教育部社会科学委员会、科学技术委员会委员。

⑥全国专业学位教育指导委员会正、副主任。

⑦教育部各学科教学指导委员会正、副主任。

4.其他

取得重大理论创新成果、前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献等同行公认的杰出业绩，在国内外有重要学术影响力的资深专家，经学校聘委会评议通过，可受聘到教授（研究员）二级岗位。

（三）一级主任医师岗位任职条件

1.必要条件

(1) 具有达到国内领先水平的临床工作能力，在国内本专业领域具有较大影响，是本专业医疗技术带头人，临床经验丰富，临床工作完成情况优秀。

(2) 有广泛的学术影响和良好的学术声誉，对本学科建设和学术研究工作有前瞻性构想，能指导受聘学科学术梯队建设，具有带领学术团队进入或保持国内先进水平的能力。

(3) 医德医风高尚，深受广大患者的爱戴，社会声誉好；师德优秀，是师生的表率。

(4) 必须组织以病例为基础的讨论课不少于12学时/年。

(5) 主持国家级重点教学科研项目1项，或国家级一般教学科研项目2项。

(6) 近4年年度考核合格。

2.任职年限及代表性成果选项要求（不与必备条件重复使用）

(1) 任主任医师12年及以上，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得2项代表性成果。

(2) 任主任医师6至11年，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得3项代表性成果。

(3) 任主任医师5年及以下，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得4项代表性成果，其中至少取得1项医疗类成果。

代表性成果类型可重复，双倍获得時計2项代表性成果，依此类推。科研类成果中的论文类成果、社会服务类成果各不超过1项。

3.代表性成果类型

(1) 医疗类成果

①首次提出并在顶级期刊(期刊影响力排名前1%)报道了针对某种疾病新的预防、诊断或治疗方法,得到了同行专家的认可,在临床工作中被采用,并取得很好的成效;或首次提出并在顶级期刊(期刊影响力排名前1%)报道了某一新的医学理论,达到国际先进国内领先水平,为医学的发展和进步作出了国际公认的原创性贡献。

②发明“1类”新药一种,获得国家新药证书。

(2) 教学类成果

①国家级教学成果奖获得者(一等奖前3名,二等奖前2名)。

②作为第一负责人主持国家教学类项目1项,或省部级教学类项目3项。

③国家级教学基地第一负责人(不含自设分基地,新调整负责人须任职3年及以上)。

④作为第一主编,出版国家级规划教材1本或教育部专业教指委规划专业主干教材3本。

⑤获省部级以上教书育人楷模。

(3) 科研类成果

①国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖获得者(一等奖前3名,二等奖前2名)。

②在《Science》《Nature》或《Cell》正刊发表论文1篇;或在本领域A级期刊发表论文10篇,其中JCR1区论文不少于6篇(期刊影响力排名前5%的论文不少于4篇)。

③主持国家级重大项目1项。

④主持国家级重点项目1项。

⑤主持国家自然科学基金（国家社科基金）面上项目2项。

⑥成果（第一完成人）转化累计进校收益800万元。

⑦技术开发业绩突出。授权国家发明专利（第一完成人）代表性成果10项，具有很好推广应用前景，受到同行专家高度认可，且授权国家发明专利（第一完成人）专利转化累计进校收益400万元。

⑧国家级科研基地第一负责人（新调整负责人须任职3年及以上）。

（4）社会服务类成果

①国务院学位委员会委员。

②国务院学科评议组成员。

③全国一级学会正、副负责人。

④中央干部保健专家委员会成员。

⑤全国专业学位教育指导委员会正、副主任。

⑥教育部各学科教学指导委员会正、副主任。

⑦国际一级学科学术学会正、副负责人。

4.其他

取得重大理论创新成果、前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献等同行公认的杰出业绩，在国内外有重要学术影响力的资深专家，经学校聘委会审议通过，可受聘到一级主任医师岗位。

（四）一级主任药师岗位任职条件

1.必要条件

(1) 具有达到国内领先水平的临床工作能力，在国内本专业领域具有较大影响，在人才培养、科学研究及社会服务等方面贡献卓著，是本专业学术、技术带头人。

(2) 临床经验丰富，临床工作完成情况优秀，无责任事故发生。

(3) 有广泛的学术影响和良好学术声誉，对本学科建设和学术研究工作有前瞻性构想，能指导本学科学术梯队建设，具有带领学术团队进入或保持国内领先水平的能力。

(4) 医德医风好，深受广大患者的爱戴；师德优秀，是学生心中的表率。

(5) 主持国家级重点教学科研项目1项，或国家级一般教学科研项目2项。

(6) 近4年年度考核合格。

2. 任职年限及代表性成果选项要求（不与必备条件重复使用）

(1) 任主任药师12年及以上，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得2项代表性成果。

(2) 任主任药师6至11年，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得3项代表性成果。

(3) 任主任药师5年及以下，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得4项代表性成果，其中至少取得1项临床类成果。

代表性成果类型可重复，双倍获得时计2项代表性成果，依此类推。科研类成果中的论文类成果、社会服务类成果各不超过1项。

3.代表性成果类型

(1) 临床类成果

①首次提出并在顶级期刊(期刊影响力排名前1%)报道了针对某种疾病新的预防、诊断或治疗用药方法,得到了同行专家的认可,在临床工作中被采用,并取得了很好的成效。或首次提出并在顶级期刊(期刊影响力排名前1%)报道了某一新的药学理论,达到了国际先进国内领先水平,为药学的发展和进步作出了国际公认的原创性贡献。

②发明“1类”新药一种,获得国家新药证书。

(2) 教学类成果

①国家级教学成果奖获得者(一等奖前3名,二等奖前2名)。

②作为第一负责人主持国家教学类项目1项,或省部级教学类项目3项。

③国家级教学基地第一负责人(不含自设分基地,新调整负责人须任职3年及以上)。

④作为第一主编,出版国家级规划教材1本或教育部专业教指委规划专业主干教材3本。

⑤获省部级以上教书育人楷模。

(3) 科研类成果

①国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖获得者(一等奖前3名,二等奖前2名)。

②在《Science》《Nature》或《Cell》正刊发表论文1篇;或在本领域A级期刊发表论文10篇,其中JCR1区论文不少于6篇(期刊影响力排名前5%的论文不少于4篇)。

③主持国家级重大项目1项。

④主持国家级重点项目1项。

⑤主持国家自然科学基金（国家社科基金）面上项目2项。

⑥成果（第一完成人）转化累计进校收益800万元。

⑦技术开发业绩突出。授权国家发明专利（第一完成人）代表性成果10项，具有很好推广应用前景，受到同行专家高度认可，且授权国家发明专利（第一完成人）转化累计进校收益400万元。

⑦国家级科研基地第一负责人（新调整负责人须任职3年及以上）。

（4）社会服务类成果

①国务院学位委员会委员。

②国务院学科评议组成员。

③全国一级学会正、副负责人。

④中央干部保健专家委员会成员。

⑤全国专业学位教育指导委员会正、副主任。

⑥教育部各学科教学指导委员会正、副主任。

4.其他

取得重大理论创新成果、前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献等同行公认的杰出业绩，在国内外有重要学术影响力的资深专家，经学校聘委会评议通过，可受聘到一级主任药师岗位。

（五）一级主任护师岗位任职条件

1.必要条件

（1）具有达到国内领先水平的临床工作能力，在国内本

专业领域具有较大影响，在人才培养、科学研究及社会服务等方面贡献卓著，是本专业学术、技术带头人。

(2) 临床经验丰富，护理工作完成情况优秀，无责任事故发生。

(3) 有广泛的学术影响和良好学术声誉，对本学科建设和学术研究工作有前瞻性构想，能指导本学科学术梯队建设，具有带领学术团队进入或保持国内领先水平的能力。

(4) 医德医风好，深受广大患者的爱戴；师德优秀，是学生心中的表率。

(5) 主持国家级重点教学科研项目1项，或国家级一般教学科研项目2项。

(6) 近4年年度考核合格。

2. 任职年限及代表性成果选项要求（不与必备条件重复使用）

(1) 任主任护师12年及以上，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得2项代表性成果。

(2) 任主任护师6至11年，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得3项代表性成果。

(3) 任主任护师5年及以下，须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得4项代表性成果，其中至少取得1项临床类成果。

代表性成果类型可重复，双倍获得时计2项代表性成果，依此类推。科研类成果中的论文类成果、社会服务类成果各不超过1项。

3. 代表性成果类型

（1）临床类成果

①首次提出并在国内外顶级期刊（期刊影响力排名前1%）报道了某一新的护理学理论，达到了国际先进国内领先水平，为护理学的发展和进步作出了国际公认的原创性贡献。

②发明“1类”新药一种，获得国家新药证书。

（2）教学类成果

①国家级教学成果奖获得者（一等奖前3名，二等奖前2名）。

②作为第一负责人主持国家教学类项目1项，或省部级教学类项目3项。

③国家级教学基地第一负责人（不含自设分基地，新调整负责人须任职3年及以上）。

④作为第一主编，出版国家级规划教材1本或教育部专业教指委规划专业主干教材3本。

⑤获省部级以上教书育人楷模。

（3）科研类成果

①国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖获得者（一等奖前3名，二等奖前2名）。

②在《Science》《Nature》或《Cell》正刊发表论文1篇；或在本领域A级期刊发表论文10篇，其中JCR1区论文不少于6篇（期刊影响力排名前5%的论文不少于4篇）。

③主持国家级重大项目1项。

④主持国家级重点项目1项。

⑤主持国家自科基金（国家社科基金）面上项目2项。

⑥成果（第一完成人）转化累计进校收益800万元。

⑦技术开发业绩突出。授权国家发明专利(第一完成人)代表性成果10项,具有很好推广应用前景,受到同行专家高度认可,且授权国家发明专利(第一完成人)转化累计进校收益400万元。

⑧国家级科研基地第一负责人(新调整负责人须任职3年及以上)。

(4) 社会服务类成果

- ①国务院学位委员会委员。
- ②国务院学科评议组成员。
- ③全国一级学会正、副负责人。
- ④中央干部保健专家委员会成员。
- ⑤全国专业学位教育指导委员会正、副主任。
- ⑥教育部各学科教学指导委员会正、副主任。

4.其他

取得重大理论创新成果、前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献等同行公认的杰出业绩,在国内外有重要学术影响力的资深专家,经学校聘委会评议通过,可受聘到一级主任护师岗位。

(六) 一级主任技师岗位任职条件

1.必要条件

(1) 具有达到国内领先水平的临床工作能力,在国内本专业领域具有较大影响,在人才培养、科学研究及社会服务等方面贡献卓著,是本专业学术、技术带头人。

(2) 临床经验丰富,工作完成情况优秀,无责任事故发生。

(3) 有广泛的学术影响和良好学术声誉, 对本学科建设和学术研究工作有前瞻性构想, 能指导本学科学术梯队建设, 具有带领学术团队进入或保持国内领先水平的能力。

(4) 医德医风好, 深受广大患者的爱戴; 师德优秀, 是学生的表率。

(5) 主持国家级重点教学科研项目1项, 或国家级一般教学科研项目2项。

(6) 近4年年度考核合格。

2. 任职年限及代表性成果选项要求 (不与必备条件重复使用)

(1) 任主任技师12年及以上, 须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得2项代表性成果。

(2) 任主任技师6至11年, 须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得3项代表性成果。

(3) 任主任技师5年及以下, 须在医疗、教学、科学研究、社会服务等方面取得4项代表性成果, 其中至少取得1项医疗类成果。

代表性成果类型可重复, 双倍获得时计2项代表性成果, 依此类推。科研类成果中的论文类成果、社会服务类成果各不超过1项。

3. 代表性成果类型

(1) 临床类成果

① 首次提出并在顶级期刊 (期刊影响力排名前1%) 报道了针对某种疾病新的预防、诊断或治疗方法, 得到了同行专家的认可, 在临床工作中被采用, 并取得了很好的成效。或首次

提出并在顶级期刊（期刊影响力排名前1%）报道了某一新的医学理论，达到了国际先进国内领先水平，为医学的发展和进步做出了国际公认的原创性贡献。

②发明“1类”新药一种，获得国家新药证书。

（2）教学类成果

①国家级教学成果奖获得者（一等奖前3名，二等奖前2名）。

②作为第一负责人主持国家教学类项目1项，或省部级教学类项目3项。

③国家级教学基地第一负责人（不含自设分基地，新调整负责人须任职3年及以上）。

④作为第一主编，出版国家级规划教材1本或教育部专业教指委规划专业主干教材3本。

⑤获省部级以上教书育人楷模。

（3）科研类成果

①国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖获得者（一等奖前3名，二等奖前2名）。

②在《Science》《Nature》或《Cell》正刊发表论文1篇；或在本领域A级期刊发表论文10篇，其中JCR1区论文不少于6篇（期刊影响力排名前5%的论文不少于4篇）。

③主持国家级重大项目1项。

④主持国家级重点项目1项。

⑤主持国家自科基金（国家社科基金）面上项目2项。

⑥成果（第一完成人）转化累计进校收益800万元。

⑦技术开发业绩突出。授权国家发明专利（第一完成人）

代表性成果10项，具有很好推广应用前景，受到同行专家高度认可，且授权国家发明专利（第一完成人）转化累计进校收益400万元。

⑧国家级科研基地第一负责人（新调整负责人须任职3年及以上）。

（4）社会服务类成果

①国务院学位委员会委员。

②国务院学科评议组成员。

③全国一级学会正、副负责人。

④中央干部保健专家委员会成员。

⑤全国专业学位教育指导委员会正、副主任。

⑥教育部各学科教学指导委员会正、副主任。

4.其他

取得重大理论创新成果、前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会事业发展中做出重大贡献等同行公认的杰出业绩，在国内外有重要学术影响力的资深专家，经学校聘委会评议通过，可受聘到一级主任技师岗位。

七、其他系列专业技术岗位职级任职条件

教育管理、思政教师、实验技术、工程技术、图书、档案、出版、会计、审计、卫生技术（职工医院）、中小学幼教系列专业技术职务岗位职级任职条件按照《中南大学2011年其他专业技术岗位任职条件》（中大人字〔2011〕116号）、《中南大学2011年思想政治教师岗位任职条件》（中大人字〔2011〕117号）、《中南大学2011年教育管理专业技术岗位任职条件》（中大人字〔2011〕118号）有关规定执行，如有修订，按新的

任职条件执行。

八、评审程序

（一）教师科研、卫生技术系列评审程序

1.正高二级岗位评审程序

（1）自愿报名。

（2）资格审查。资格审查通过人员名单及相应业绩材料应在本单位公示5个工作日，公示地点应便于本单位职工翻阅参评人员的业绩材料。资格审查不合格者不参加下一轮评议推荐。

（3）教授委员会学术把关和学术评价。

（4）下达测评指标。

（5）岗位聘用小组评议。学校组织相关岗位聘用小组召开会议对申报人员进行评议，在测评指标范围内向学校聘委会推荐拟晋级人选。被推荐人选及业绩材料公示5个工作日，公示期满无异议后上报学校聘委会。

（6）学校聘委会评审。学校各系列聘委会召开评审会议，审定晋级人员。经学校聘委会评议未通过人员，不予晋升。学校聘委会评审是高级专业技术岗位职级的最终评审。

（7）评审结果公示。学校统一公示评审结果，公示期为5个工作日，公示期满无异议，学校发文确认相应岗位职级。

2.正高三级及以下岗位评审程序

（1）自愿报名。

（2）资格审查。资格审查通过人员名单及相应业绩材料应在本单位公示5个工作日，公示地点应便于本单位职工翻阅参评人员的业绩材料。资格审查不合格者不参加下一轮评议推荐。

(3) 教授委员会学术把关和学术评价。

(4) 下达测评指标。

(5) 二级单位组织评议推荐。二级单位组织召开会议对申报人员进行评议，在测评指标范围内向学校聘委会推荐拟晋级人选。被推荐人选及业绩材料公示5个工作日，公示期满无异议后上报学校聘委会。

(6) 学校聘委会评审。学校各系列聘委会召开评审会议，审定晋级人员。经学校聘委会评议未通过人员，不予晋升。学校聘委会评审是高级专业技术岗位职级的最终评审。

(7) 评审结果公示。学校统一公示评审结果，公示期为5个工作日，公示期满无异议，学校发文确认相应岗位职级。

(二) 其他系列岗位评审程序

(1) 自愿报名。

(2) 资格审查。资格审查通过人员名单及相应业绩材料应在本单位公示5个工作日，公示地点应便于本单位职工翻阅参评人员的业绩材料。资格审查不合格者不参加下一轮评议推荐。

(3) 下达测评指标。

(4) 各系列岗位聘用小组评议推荐。学校组织各系列岗位聘用小组召开会议对申报人员进行评议，在测评指标范围内向学校聘委会推荐拟晋级人选。被推荐人选及业绩材料公示5个工作日，公示期满无异议后上报学校聘委会。

(5) 学校聘委会评审。学校各系列聘委会召开评审会议，审定晋级人员。经学校聘委会评议未通过人员，不予晋升。学校聘委会评审是高级专业技术岗位职级的最终评审。

(6) 评审结果公示。学校统一公示评审结果，公示期为5个工作日，公示期满无异议，学校发文确认相应岗位职级。

九、有关说明及要求

(一) 申报的业绩均为任现职以来的业绩，统计截止时间为申报当年的9月30日。

(二) 本实施细则中的高水平论文，指学校制定的重要影响力期刊目录论文，论文等级按学校制定的标准执行，JCR期刊分区、期刊影响力排名按Web of Science 数据库公布数据统计。根据投稿年度或见刊发表年度的期刊等级、期刊影响力统计，按就高原则确定。此原则仅为高水平论文的初步遴选标准，按此原则初步确定的论文等级、创新水平和科学价值还需同行专家进一步评审确认。

(三) 如有部分教师发表了高水平论文，但未发表在学校制定的重要影响力期刊上，需请同行专家对该论文等级按照同质等效的原则进行认定，该项工作每年上半年进行。

(四) 《中南大学学报(自然科学版)》《中南大学学报(医学版)》《有色金属学报》论文作为A2级论文只计1篇，超过1篇的均计B级论文；《中南大学学报(社会科学版)》《铁道科学与工程学报》论文作为B级论文只计1篇，超过1篇的均计C级论文；字数不少于4000 字的《光明日报》理论版理论文章和《人民日报》理论版理论文章为A级，字数不少于4000 字的《经济日报》理论版理论文章为B级；字数不少于2000 字(未滿4000字)的《光明日报》理论版理论文章和《人民日报》理论版理论文章为B级，字数不少于2000 字(未滿4000字)的《经济日报》理论版理论文章为C级。

（五）论文均为学术研究论文（Article），不包括综述（Review）、通讯报道（Letter），以正式见刊为准，网络版提前发表论文不予统计，所有在增刊上发表的论文不予统计。

（六）没有特别备注作者排名要求的论文均为第一作者或通讯作者发表论文，如出现排名第一作者或通讯作者为若干名（N）的情况，统计论文的计算公式为： $1/N$ 。学生为第一作者或通讯作者，导师不是第一作者或通讯作者的论文、成果，不能作为导师申报岗位职级的业绩。

（七）中南大学出版社出版的专著或教材作为高水平出版社出版的专著或教材只计1本。

（八）奖项、成果第一完成单位应为中南大学，论文第一作者、通讯作者第一署名单位应为中南大学，所有经费均为进校经费。为鼓励校际学术交流，经学校同意办理正常手续后到外单位攻读博士后、做访问学者期间，第一署名单位为博士后培养单位或访学单位、第二署名单位为中南大学的论文予以认可。

（九）外单位调入人员在原单位工作期间署名原单位的工作业绩均予以认可，署名原单位的业绩统计范围同第（八）条署名中南大学的业绩统计范围。

（十）所有项目（一级课题）及其课题（二级课题）审核时，以项目批复的任务书或合同为准，必要时提供项目原始申报材料。若项目为保证顺利实施，设置了2名负责人（第一和第二负责人），均可视为课题负责人，若2名负责人均属学校教职员工，只能作为其中1人的申报条件（即不能重复使用）。药品临床试验管理规范（GCP）项目经费按30%计算，要求独立PI。

（十一）所有成果转化进校收益均指实际进校的现金形式收益，不含股权、实物等其他形式收益，不含团队或个人奖励部分。同一项专利，与成果转化类成果不可重复使用。

（十二）各二级教学、科研单位负责学生工作的专职副书记、思想政治工作专职辅导员可根据自身实际选择申报教育管理系列、思政教师系列专业技术岗位职级。

（十三）计划财务处、审计处、基建处、后勤保障部、资产经营有限公司等5个部门的管理岗位人员，可根据所从事的工作任务和-content选择申报教育管理系列专业技术岗位职级或相应的会计、审计、统计、工程系列专业技术岗位职级，按人事处备案申报系列申报，备案后参评系列原则上不予调整，如实际工作内容发生变化确需调整，需在人事处重新备案，且备案后在新岗位工作满5年方可申报新系列高一级专业技术岗位职级。

（十四）本细则中规定的出版系列专业技术岗位职级任职条件中要求的论文，不含发表在其本人参加编辑的期刊上的论文；专著不含由其本人所在出版社出版的专著。

（十五）所有申报材料均需原始材料作为审核依据，不能以二级单位的证明作为审核依据。

（十六）本细则中引用的相关文件，如有修订，以最新修订后的文件为准。

十、本细则由人事处负责日常解释。学校其他相关文件规定与本细则不一致的，以本细则规定为准。

十一、本细则自2021年10月1日起施行。

附件1

教学类项目清单

一、国家级教学类项目

1.课程建设项目：国家级一流课程（线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真实验教学、社会实践），国家双语教学示范课程，国家精品课程，国家精品视频公开课程，国家精品资源共享课程，国家精品在线开放课程

2.专业建设项目：国家级一流本科专业建设点。

3.教研教改项目：国家级教学改革研究项目。

4.其他没有列明经本科生院、研究生院按程序认定的国家级教学类项目。

二、省部级教学类项目

1.课程建设项目：省级一流课程（线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真实验教学、社会实践），省级精品在线开放课程。

2.专业建设项目：省级一流本科专业建设点。

3.教研教改项目：省级教学改革研究项目。

4.其他没有列明经本科生院、研究生院按程序认定的省级教学类项目。

附件2

科研项目清单

一、国家级重大科研项目

在国家批复的任务书中明确为项目或课题负责人的下列项目：

- 1.国家科技重大专项项目（不包含课题）。
- 2.国家科技创新 2030-重大项目（不包含课题）。
- 3.国家重点研发计划项目（不包含课题及政府间国际科技合作项目）。
- 4.国家科技基础资源调查项目（不包含课题）。
- 5.国家创新方法工作专项项目。
- 6.国家自然科学基金重大项目、重大科学研究计划项目、联合基金重大项目、重大科研仪器研制项目、重大国际（地区）合作研究项目、基础科学中心项目、创新研究群体项目。
- 7.中央军委科技委基础加强计划项目。
- 8.国家社科基金重大项目。
- 9.教育部哲学社会科学研究重大委托项目、重大课题攻关项目。
- 10.国家级党建思政类重大研究项目。
- 11.国家部委 1000 万元以上的项目。
12. 1000 万元人民币及以上的 CMB 类国际合作项目。
- 13.科学研究部研究可按照国家级重大科研项目认定的其他纵向科研项目。

二、国家级重点科研项目

在国家批复的任务书中明确为项目或课题负责人的下列项目：

- 1.国家科技重大专项课题（不包含子课题）。
- 2.国家科技创新 2030-重大项目课题（不包含子课题）。
- 3.国家重点研发计划项目课题（不包含子课题）。
- 4.国家重点研发计划项目中的政府间国际科技合作项目。
- 5.国家科技基础资源调查项目课题（不包含子课题）
- 6.国家创新方法工作专项项目课题（不包含子课题）。
- 7.国家自然科学基金重点项目、科学研究计划重点支持项目（含集成项目）、联合基金项目（重点支持项目）、重点国际（地区）合作研究项目、国家杰出青年科学基金项目、优秀青年科学基金项目。
- 8.中央军委科技委基础加强计划项目课题。
- 9.国防科技卓越青年科学基金项目。
- 10.国家社科基金重点项目，成果文库。
- 11.国家级党建思政类重点研究项目。
- 12.国家部委 250-1000 万元的项目。
- 13.250 万元人民币及以上的 CMB 类国际合作项目。
- 14.科学研究部研究可按照国家级重点科研项目认定的其他纵向科研项目。

三、国家级一般科研项目

在国家批复的任务书中明确为项目或课题负责人的下列项目：

- 1.国家自然科学基金面上项目、青年科学基金项目、国家

重大科学研究计划项目（培育项目）、联合基金项目（培育项目）。

2.代表学校参加国家重大、重点科研项目或课题，有合同明确规定为子课题负责人，且进校经费在 100 万元以上。

3.国家社会科学基金系列项目，包括年度项目、青年项目、后期资助项目、中华学术外译项目、单列项目（教育学、艺术学、军事学）等。

4.国家社科基金重大项目、教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目子课题（有合同明确规定或文件明确规定）。

5.国家级党建思政类研究项目。

6.国家部委下发的以“国家”命名的重大科研项目或课题（单个课题进校经费要求在 100 万元及以上）。

7.国际大科学工程项目或课题（单个课题进校经费要求在 100 万元及以上）。

8.国家国防科工局军品配套科研项目、基础科研项目、技术基础科研项目、民用航天科研项目。

9.军委装备发展部共用技术项目、领域基金项目、装备预研教育部军民融合基金。

10.承担军委科技委创新特区项目、基础加强项目子课题。

11.军委各军种预研项目。

12. 60 万元人民币及以上的 CMB 类国际合作项目。

13.科技创新战略研究专项（有合同明确为负责人，且政府资助经费 50 万元及以上）。

14.科学研究部研究可按照国家级一般科研项目认定的其他纵向科研项目。

四、省部级重大、重点科研项目

在批复的任务书中明确为项目或课题负责人的下列项目：

- 1.省部级重大、重点科技项目或研究课题(单个项目进校经费要求在150万元及以上)。
- 2.湖南省军民融合重大示范项目。
- 3.湖南省社科基金重大项目(含重大委托项目、智库专项重大委托课题)。
- 4.战略咨询、资政研究、社会服务专项(有合同明确为负责人且资助经费50万元及以上)。
- 5.科学研究部研究可按照省部级重大、重点科研项目认定的其他纵向科研项目。

五、省部级一般科研项目

在批复的任务书中明确为项目或课题负责人的下列项目：

- 1.省部级(含其它行政区划省级)各类自科基金项目、各类科技专项项目(不含全额自筹经费项目)。
- 2.教育部人文社会科学研究规划基金项目、青年基金项目、后期资助项目、专项任务项目(中国特色社会主义理论体系研究、高校思想政治工作、工程科技人才培养研究、高校示范马克思主义学院和优秀教学科研团队建设项目)(不含全额自筹经费项目)。
- 3.省级社科基金年度项目、省级智库专项(委托)课题(不含全额自筹经费项目)。
- 4.战略咨询、资政研究、社会服务专项(有合同明确为负

责人且资助经费 20 万元及以上）。

5.其他政府类资助经费在 50 万元及以上的项目（不含全额自筹经费项目）。

6.科学研究部研究可按照省部级一般科研项目认定的其他纵向科研项目。

附件 3

中南大学关于社会科学研究 对策建议与咨询报告分类原则

根据学校学术委员会人文社科学部专家意见，参照其他“985”高水平大学有关做法，学校针对社会科学研究成果的对策建议与咨询报告作如下分类：

A 类：得到中央政治局常委的批示，并有明确吸收和采纳意见的研究成果；以中央和国家的名义正式发文表彰的研究成果。

B 类：得到除中央政治局常委外的其他党和国家领导人（含最高人民法院院长和最高人民检察院检察长）的批示，并有明确吸收和采纳意见的研究成果。

C 类：得到国家各部委正职领导、省级党委书记省长（自治区主席、直辖市市长）的批示，并有明确吸收和采纳意见的研究成果；被全国社科规划办《成果要报》、新华社《动态清样》、人民日报社《内参》、光明日报社《情况反映》刊出的研究成果。

D 类：得到省级人大常委会主任、省级政协主席的批示，并有明确吸收和采纳意见的研究成果；被教育部《专家建议》《高校智库专刊》，中国科协《科技工作者建议》刊出的研究成果；被湖南省《湖南宣传动态·社科成果要报》《决策参考·智库成果专报》刊出的研究成果，并被领导批示转化应用的研究成果；被湖南省委省政府正式发文表彰的研究成果。

附件 4

人文社会科学高水平专项奖清单

一、创作作品类奖

1.全国美术作品展览、全国书法篆刻展览、中国书法兰亭奖、中国美术金彩奖、美术/书法作品被国家美术馆、国家博物馆收藏

2.中国音乐金钟奖、中国舞蹈荷花奖、中国文化艺术政府奖、光华龙腾奖

3.茅盾文学奖、鲁迅文学奖、邹韬奋新闻奖

二、社会科学类专项奖

1. 吴玉章人文社会科学奖

2. 钱端升法学研究成果奖

3. 孙冶方经济学科奖

4. 安子介国际贸易研究奖

5. CTTI-BPA 智库最佳研究报告奖

6. 王力语言学奖

7. 金岳霖学术奖

8. 郭沫若中国历史学奖

附件 5

国家级教学基地

1. 国家级实验教学示范中心
2. 国家级虚拟仿真实验教学中心
3. 国家临床技能培训中心
4. 国家基础学科拔尖学生培养基地
5. 国家级大学生校外实践教育基地
6. 国家工科物理教学基地
7. 全国大众创业万众创新示范基地
8. 国家创业教育人才培养模式创新试验区
9. 全国实践育人创新创业基地
10. 全国创业孵化示范基地
11. 全国众创空间
12. 全国大学生创业教育与培训示范基地
13. 国家级工程实践教育中心
14. 其他没有列明经本科生院、研究生院按程序认定的国家级教学基地

附件 6

国家级科研基地

1. 国家重点实验室
2. 国家工程技术研究中心
3. 国家临床医学研究中心
4. 国家国际科技合作基地
5. 国家工程研究中心
6. 国家工程实验室
7. 国家地方联合工程实验室
8. 国家地方联合工程研究中心
9. 国防重点实验室
10. 国家协同创新中心
11. 国家工程化与创新能力建设平台
12. 其他没有列明经科学研究部按程序认定的国家级科研基地

附件 7

高水平出版社

- | | |
|--------------|-------------------------------|
| 1.科学出版社 | 23.人民出版社 |
| 2.高等教育出版社 | 24.地质出版社 |
| 3.机械工业出版社 | 25.气象出版社 |
| 4.电子工业出版社 | 26.冶金工业出版社 |
| 5.中国农业出版社 | 27.生活·读书·新知三联书店 |
| 6.人民邮电出版社 | 28.商务印书馆 |
| 7.中国大百科全书出版社 | 29.人民体育出版社 |
| 8.人民卫生出版社 | 30.兵器工业出版社 |
| 9.中国财政经济出版社 | 31.航空工业出版社 |
| 10.中华书局 | 32.语文出版社 |
| 11.化学工业出版社 | 33.人民音乐出版社 |
| 12.石油工业出版社 | 34.中国计量出版社 |
| 13.法律出版社 | 35.中国时代经济出版社
(原名: 中国审计出版社) |
| 14.国防工业出版社 | 36.中国环境科学出版社 |
| 15.中国轻工业出版社 | 37.地震出版社 |
| 16.外文出版社 | 38.军事科学出版社 |
| 17.中国电力出版社 | 39.中国原子能出版社 |
| 18.中国建筑工业出版社 | 40.中国文学出版社 |
| 19.中国水利水电出版社 | 41.宇航出版社 |
| 20.经济科学出版社 | 42.外国文学出版社 |
| 21.中国社会科学出版社 | 43.清华大学出版社 |
| 22.人民文学出版社 | |

- | | |
|--------------|------------|
| 44.北京大学出版社 | 49.中央文献出版社 |
| 45.中国人民大学出版社 | 50.中南大学出版社 |
| 46.复旦大学出版社 | 51.中国铁道出版社 |
| 47.上海交通大学出版社 | 52.人民交通出版社 |
| 48.浙江大学出版社 | |

抄送：各二级党组织、党群部门。

中南大学办公室

依申请公开

2021年9月30日印发
